

**Plats och tid**

Oskarshamnssalen, 2024-04-30 kl. 14:00-14:20

**Beslutande**

Andreas Erlandsson (S), Ordförande  
Lucas Lodge (M) 1:e vice ordförande  
Leif Axelsson 2:e vice ordförande  
Anton Sejnehed (S)  
Ingemar Lennartsson (KD)  
Fredrik Jonasson (V)

**Övriga deltagare**

Kommundirektör Henrik Andersson, HR-chef Malin Lundgren, ekonomichef Fredrik Thunberg och kommunsekreterare Linn Helmner.

**Paragrafer**

§§ 86-86

**Justeringens plats och tid**

Digital signering sker vid den tidpunkt som framgår av signaturen på protokollets sista sida.

Andreas Erlandsson (S)  
Ordförande

Leif Axelsson (SD)  
Justerare

Linn Helmner  
Sekreterare

---

**Anslag**

Det justerade protokollet offentliggörs på kommunens digitala anslagstavla.

**Beslutsinstans:** Kommunstyrelsens arbetsutskott

**Sammanträdesdatum:** 2024-04-30

**Anslaget sätts upp:** 2024-05-01

**Anslaget tas ned:** 2024-05-22

**Förvaringsplats för protokollet:** KS:kansli

Underskrift \_\_\_\_\_

Linn Helmner

Utdragsbestyrkande \_\_\_\_\_

## Innehållsförteckning

§	Rubrik	Sida
§ 86	Löneöversyn 2024	3

§ 86

Dnr KS 2024/000289-1

## Löneöversyn 2024

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Ramar och riktlinjer för löneöversyn 2024 antas i enlighet med bilaga *Ramar och riktlinjer- Löneöversyn 2024*.
2. Ett utrymme om 1 mkr, exklusive PO-avgifter, avsätts för individuella lönesatsningar utöver det generella utrymmet. HR-chefen får delegation att vid behov ta beslut om att fördela utrymmet.
3. HR-avdelningen får i uppdrag att analysera de fackliga yrkanden som nedan benämns som A. Uppdraget ska presenteras för personalutskottet senast i november månad. Yrkanden som benämns A anses därmed vara besvarade.
4. De fackliga yrkanden som nedan benämns B avslås med hänvisning till redovisningen nedan samt till personalutskottets beslut om "Ramar och riktlinjer för löneöversyn 2024".
5. Övriga inkomna yrkanden från de fackliga organisationerna noteras som mottagna och HR-avdelningen/kommundirektören får i uppdrag att i överläggningar och/eller samverkan behandla dessa.
6. Kommundirektören får i uppdrag att ta fram ett stödmaterial för att tydliggöra när och i vilken process som de fackliga organisationerna ska lägga sina yrkanden.

### Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott fattar beslut om den lönepolitiska inriktningen och vilka prioriteringar som det finns utrymme för i den årliga löneöversynen, så kallade Ramar och riktlinjer.

### Bakgrund

SKR och Sobona förhandlar under våren om samtliga sex huvudöverenskommelser med Kommunal, Vårdförbundet, Läkarförbundet, Sveriges Lärare, Allmän Kommunal Verksamhet och AkademikerAlliansen. Avtalen gäller för omkring 1,2 miljoner anställda i kommuner och regioner.

SKR och Sobona tecknade den 28 mars nya ettåriga kollektivavtal med Allmän kommunal verksamhet (AKV) och Läkarförbundet, samt ett nytt avtal med AkademikerAlliansen som löper tillsvidare. Avtal med Kommunal och Sveriges Lärare tecknades den 17 april, även dessa gäller för ett år.

Vårdförbundets avtal återstår, medling pågår. Vårdförbundet har varslat om konfliktåtgärder som träder i kraft den 25 april.

## Ramar och riktlinjer för löneöversyn 2024

SKR och Sobona har tecknat fem huvudöverenskommelser som gäller från och med 1 april 2024:

<b>Centrala avtal 2024</b>	KOMMUNAL HÖK 24	LÄRARNAS SAMVERKANS RÅD HÖK 24	AKV HÖK 24 (Vision, Ledarna, SSR)	VÅRDFÖR BUNDET	AKADEMIKER ALLIANSEN HÖK T
<b>Avtalstid</b>	2024-04-01 – 2025-03-31	2024-04-01 – 2025-03-31	2024-04-01 – 2025-03-31	Ej klart	Tillsvidare
<b>2024 Löneöversyn</b>	985 kronor per medlem, varav 450 kronor i individgarant i	Garanterat utfall 3,3 procent	Garanterat utfall 3,3 procent (arbetsledande funktioner undantagna)		Utän angiven nivå

Oskarshamns kommun kommer efter genomförda överläggningar med de fackförbund som har klara avtal att fortsätta löneöversynen med dessa grupper där löneutbetalning sker i maj, med retroaktiv lön från 1 april 2024. Utrymmet hanteras i enlighet med centrala avtal.

- För AKV, Sveriges Lärare och AkademikerAlliansen förläggs ett utrymme motsvarande 3,3 procent
- Obehöriga enligt Skollagen ingår i årets löneöversyn och genererar ett utrymme motsvarande 3,3 procent
- För Kommunal förläggs ett utrymme motsvarande 985 kronor per medarbetare, varav 450 kronor är en individgaranti
- Ett utrymme om 1 mkr, exklusive PO-avgifter, avsätts för individuella lönesatsningar utöver det generella utrymmet. Utrymmet är till för att ge möjlighet att justera lönen om det finns individer som behöver justeras utöver det utrymme som skapas i arbetsgruppen utifrån det övrigt beslutade utrymmet.
- Utifrån lönekartläggningen prioriteras ingen yrkesgrupp utöver det utrymme som redovisats ovan.

### Fackliga yrkanden

Yrkanden från de fackliga organisationerna finns i sin helhet presenterade i bilagor. Följande yrkanden bedöms vara för personalutskottet att ta ställning till:

- A1. Sveriges Skolledare yrkar på att man i löneöversynen 2024 gör en extra satsning på skolledarna generellt och specifikt på rektorerna i grundskolan.
- B1. Sveriges lärare yrkar på att uppvärderar lärare och studie- och yrkesvägledares löner utöver den löneutveckling som följer av industriavtalets märke för hela perioden 2023 - 2024 i enlighet med det partsgemensamma arbetet. Det innebär att lönerna ökar med minst 4,3 % för 2024.
- A2. Akademikerförbundet SSR yrkar att se över lönerna för chefer och arbetsledare inom IFO.

- A3. Akademikerförbundet SSR yrkar att se över kuratorernas lönespridning. Det är liten skillnad mellan ny kurator och kurator med lång erfarenhet. Även se över lönerna utifrån kompetens och utbildning. Och att eventuella justeringar görs utanför "potten".
- B2. Vision yrkar på att arbetsgivaren ska ge löneökningar som motsvarar märket de här två åren. Det vill säga att efter nästa års lönerevision ska lönerna ha ökat med 7,4 procent på två år.
- B3. Vision yrkar på att arbetsgivaren ska satsa på att behålla befintlig personal genom lönejusteringar, bland annat genom att se över fler förmåner utöver lön, tex arbetstidsförkortning och avtal om att kunna gå i delpension "80/90/100"
- A4. Vision yrkar att Miljö- och hälsoskyddsinspektörer ska vara en prioriterad grupp i löneöversynen.
- A5. Kommunal yrkar att det ska göras en extra satsning på dem inom kommunals avtalsområde som har arbetat 20 år eller mer i kommunen.

Personalutskottet föreslås inte att bifalla något av de redovisade yrkandena ovan. De yrkanden som benämns som A i sammanställningen föreslås att personalutskottet besvarar genom att uppdra till HR-avdelningen att utreda och därefter återkomma med till personalutskottet för redovisning. De yrkanden som benämns som B föreslås personalutskottet avslå.

Två av de yrkanden (B1 och B2) som föreslås avslås innebär att arbetsgivaren ska besluta om ett högre utrymme för vissa yrkesgrupper och avtalsområden än föreslagna 3,3%. Med bakgrund av de centrala avtalet och den lönekartläggning som har gjorts föreslås inte några sådana prioriteringar i år.

Ett yrkande (B3) handlar om att satsa på att behålla befintlig personal och att se över fler förmåner. I yrkandet föreslås exempelvis arbetstidsförkortning och avtal om att gå i delpension 80/90/100. Inom ramen för löneöversynen 2024 föreslås yrkandet att avslås. Arbetsgivaren kommer att arbeta vidare med attraktiv arbetsgivare, men idag finns inte förutsättningarna för att genomföra förslagen. Delpension 80/90/100 har tidigare utretts av arbetsgivaren och redovisats till personalutskottet.

Övriga yrkanden anses vara frågor som antingen ska hanteras inom samverkan eller som inte hör till löneöversynen. Kommundirektören föreslås också att få ett uppdrag att ta fram ett material som tydliggör när och var olika former av yrkanden ska läggas av de fackliga organisationerna. Flera av de yrkanden som återfinns inom ramen för löneöversynen hör istället hemma i beslut om budgeten och bör alltså framföras inom ramen för den processen.

**Ramar och riktlinjer för löneöversyn 2024 återfinns i sin helhet i bilaga 1 till tjänsteutlåtandet.**

### **Konsekvenser för barn och unga**

Förslaget bedöms inte få någon direkt konsekvens för barn och unga.

## **Ärendets behandling**

I ett tjänsteutlåtande, 2024-04-26, från HR-avdelningen föreslås enligt följande:

- Ramar och riktlinjer för löneöversyn 2024 antas i enlighet med bilaga *Ramar och riktlinjer- Löneöversyn 2024*.
- Ett utrymme om 1 mkr, exklusive PO-avgifter, avsätts för individuella lönesatsningar utöver det generella utrymmet. HR-chefen får delegation att vid behov ta beslut om att fördela utrymmet.
- HR-avdelningen får i uppdrag att analysera de fackliga yrkanden som nedan benämns som A. Uppdraget ska presenteras för personalutskottet senast i november månad. Yrkanden som benämns A anses därmed vara besvarade.
- De fackliga yrkanden som nedan benämns B avslås med hänvisning till redovisningen nedan samt till personalutskottets beslut om "Ramar och riktlinjer för löneöversyn 2024".

- Övriga inkomna yrkanden från de fackliga organisationerna noteras som mottagna och HR-avdelningen/kommundirektören får i uppdrag att i överläggningar och/eller samverka behandla dessa.
- Kommundirektören får i uppdrag att ta fram ett stödmaterial för att tydliggöra när och i vilken process som de fackliga organisationerna ska lägga sina yrkanden.

## Dagens sammanträde

HR-chef Malin Lundgren och ekonomichefen Fredrik Thunberg föredrar ärendet och svarar på frågor.

HR-chefen informerar om att ytterligare ett yrkande från Kommunal har inkommit och att det klassas som ett A-yrkande (enligt definition i tjänsteutlåtandet) och därmed tas upp under beslutspunkt 3.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från HR-avdelningen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

## Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, HR-avdelningen  
Ramar och riktlinjer löneöversyn 2024  
Budget löneöversyn 2024

Fackliga yrkanden från:

- Sveriges Skolledare
- Sveriges arbetsterapeuter
- SSR
- Akademikeralliansen
- Fysioterapeuterna
- Vision
- Kommunal
- Sveriges lärare

## Skickas till

### För åtgärd

HR-avdelningen


### För kännedom

Fackliga organisationer  
Förvaltningschefer

# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	ANDREAS ERLANDSSON	
TID:	2024-04-30 15:19:39 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_0995b1a3a958059709fa86465476d1eede	

NAMN:	LINN HELMNER	
TID:	2024-04-30 15:41:04 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_05136ba38534938b3bd17e058f79bdb1e3	

NAMN:	LEIF AXELSSON	
TID:	2024-05-01 22:56:38 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_065f43b0612e6a5293cd2ee26a2f07e632	

Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2024-05-01 22:56:44 +02:00  
Ref: 128780SE  
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)