

Plats och tid

Döderhultsrummet, 2024-01-23 kl. 08:30-12:00.

Beslutande

Andreas Erlandsson (S), Ordförande
Lucas Lodge (M) 1:e vice ordförande
Leif Axelsson (SD) 2:e vice ordförande
Anton Sejnehed (S)
Ingemar Lennartsson (KD)
Fredrik Jonasson (V)
Rolf Lindström (M)

Övriga deltagare

Kommundirektör Henrik Andersson, förvaltningschef Mats Johansson §§ 3-7, ekonomichef Fredrik Thunberg §§ 3-4, biträdande ekonomichef Åsa Hällerståhl §§ 3-4, mark- och planingenjör Regina Laine § 5, socialchef Cecilia Wahlström § 6, t.f. HR-chef Malin Lundgren §§ 6-7 och kommunsekreterare Linn Helmner.

Paragrafer

§§ 1-21

Justeringens plats och tid

Digital justering sker vid den tidpunkt som anges i den digitala signaturen. Signaturer redovisas på protokollets sista sida.

Andreas Erlandsson (S)
Ordförande

Fredrik Jonasson (V)
Justerare

Linn Helmner
Sekreterare

Anslag

Det justerade protokollet offentliggörs på kommunens digitala anslagstavla.

Beslutsinstans: Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum: 2024-01-23

Anslaget sätts upp: 2024-02-07

Anslaget tas ned: 2024-02-29

Förvaringsplats för protokollet: KS:kansli

Underskrift _____

Linn Helmner

Utdragsbestyrkande _____

Innehållsförteckning

§	Rubrik	Sida
§ 1	Val av justerare	3
§ 2	Fastställande av dagordning	4
§ 3	Information inför beslut om budgetprocess 2025, VP 2026-2027	5
§ 4	Beslut om budgetöverföring för att hantera förändrat PO-tillägg	6
§ 5	Information- Sammanfattning av svar på bostadsmarknadsenkät 2024	8
§ 6	HR-chefen informerar januari	9
§ 7	Resultat och analys av medarbetarenkät 2023	11
§ 8	Informationssäkerhetspolicy- Revidering	14
§ 9	Riktlinjer för informationssäkerhet- Revidering	16
§ 10	Antagande av arkivreglemente	19
§ 11	Antagande av detaljplan för del av Rödsle 1:1 m.fl. fastigheter, Oskarshamns kommun	21
§ 12	Principer för kommunal representation i samband med föreningars och organisationers jubileer- revidering	24
§ 13	Beslut om extra sammanträdesdatum för KSAU 2024	26
§ 14	Svar på motion nr 3/23- Menssäkra Oskarshamns skolor	27
§ 15	Svar på motion nr 10/23 - Påbörja ett försöksprojekt med uppgift att rekrytera och utbilda omsorgsvolontärer i syfte att höja livskvaliteten för kommunens äldre	29
§ 16	Svar på skrivelse- Gratis busskort till ungdomar sommaren 2024	31
§ 17	Hantering av tidigare beslut om särskilt bidrag till Oskarshamns kanotklubb 2022	33
§ 18	Instruktion för kommundirektören i Oskarshamns kommun	35
§ 19	Beredning av förslag till mervärdesinsats- Arbete med planprogram och detaljplaner	36
§ 20	Beredning av förslag till mervärdesinsats- E22	38
§ 21	Kommundirektören informerar	40

§ 1

Dnr 23-71

Val av justerare

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Fredrik Jonasson (V) utses att justera dagens protokoll.

§ 2

Dnr 23-70

Fastställande av dagordning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Utskickad dagordning fastställs.

§ 3

Dnr KS 2024/000043-1

Information inför beslut om budgetprocess 2025, VP 2026-2027

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Informationen noteras som mottagen.
2. Ärendet tas upp som ett beslutsärende på kommunstyrelsens sammanträde 2024-01-30.

Ärendet

Kommunstyrelsen behöver ta beslut om process och datum för budget 2025, VP 2026-2027, i januari.

Kommunstyrelsen har sedan tidigare tagit beslut om att Oskarshamns kommun ska delta i SKR:s projekt Prislappsbudget.

Dagens sammanträde

Ekonomichef Fredrik Thunberg och t.f. ekonomichef Åsa Hällerstahl redovisar information om modell för prislappsbudget, tidplan och hur modellen succesivt kan införas i budgetprocessen.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen samt att ärendet ska tas upp som ett beslutsärende på kommunstyrelsens sammanträde 2024-01-30 och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

§ 4

Dnr KS 2024/000038-1

Beslut om budgetöverföring för att hantera förändrat PO-tillägg

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige enligt följande:

1. Tilldela samtliga nämnder och kommunstyrelsen kompensation för det förändrade PO-pålägget 2024 om 9,3 mkr i enlighet med föreliggande fördelning.
2. Finansiering sker genom att ianspråkta medel i budget 2024 enligt följande:
 - 5,9 mkr från avsatta medel för justering PO
 - 3,4 Mkr från avsatta medel för pensioner

Ärendet

I våras beräknade SKR (Sveriges kommuner och regioner) ett preliminärt PO-pålägg för 2024, utifrån rådande beräkningsförutsättningar. Med de nya beräkningsförutsättningarna, i synnerhet det fastställda inkomstbasbeloppet för 2024, blir det genomsnittliga PO-pålägget för 2024 högre. Det är pensionskostnaderna som står för förändringen.

Beräkningarna över pensionskostnader som ingår i PO-pålägget är ett genomsnitt för alla kommuner. Pensionskostnaderna varierar kraftigt i enskilda kommuner. SKR har föreslagit ett genomsnittligt PO på 47,2 % för Sveriges kommuner.

Oskarshamns kommun har tagit in en beräkning från Skandikon, företaget som administrerar kommunens pensionsutbetalningar, och beräkningen visar ett uppskattat PO på 45,42 %. Denna förändring innebär en ökad kostnad för kommunen med totalt 9,3 mnkr och av dessa finns 5,9 mnkr budgeterat. Den resterande delen om 3,4 mkr föreslås hanteras med avsatta medel för pensioner.

Ekonomiavdelningen ska fortsatt följa utvecklingen av PO-pålägg och pensionskostnader under 2024. År 2024 prognosticeras vara ett exceptionellt år gällande de höga pensionskostnaderna vilket medför ett högt PO-pålägg.

Fördelning av kompensation för förändrat PO-tillägg (Mnkr)

Nämnd	Summa
BN	4,0
KS VHT	0,6
SBK	0,2
SN	3,7
TK	0,5
Centralt	0,4
Totalsumma	9,3

Konsekvenser för barn och unga

I förslaget saknas en redovisning av konsekvenser för barn och unga.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2024-01-17, från kommunledningsförvaltningen föreslås enligt följande:

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige enligt följande:

- Tilldela samtliga nämnder och kommunstyrelsen kompensation för det förändrade PO-pålägget 2024 om 9,3 mkr i enlighet med föreliggande fördelning.
- Finansiering sker genom att ianspråkta medel i budget 2024 enligt följande:
 - 5,9 mkr från avsatta medel för justering PO
 - 3,4 Mkr från avsatta medel för pensioner

Dagens sammanträde

Ekonomichef Fredrik Thunberg redogör för ärendet.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommunledningsförvaltningen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, 2024-01-17, kommunledningsförvaltningen

Skickas till

För åtgärd:
Ekonomiavdelningen

För kännedom:
Samtliga nämnder/förvaltningar
Förvaltningschefer kommunstyrelsens verksamheter
Förvaltningsekonomer kommunstyrelsens verksamheter

§ 5

Dnr KS 2023/001129-2

Information- Sammanfattning av svar på bostadsmarknadsenkät 2024

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Ärendet

Oskarshamns kommun svarar årligen på Bostadsmarknadsenkät från Boverket. Syftet med enkäten är att kunna skapa en bred överblick över det aktuella läget på bostadsmarknaden, belysa regionala skillnader, följa utvecklingen över tid och få fram underlag för bedömningar av utvecklingen de närmaste åren. Enkäten omfattar följande områden:

1. Läget på bostadsmarknaden
2. Bostadsbyggande
3. Allmännyttan
4. Kommunens verktyg för bostadsförsörjning
- 4 b. Markinnehav och markanvisning
5. Läget för olika grupper på bostadsmarknaden
- 5 b. Äldre
6. Bostadsanpassningsbidrag

Dagens sammanträde

Mark- och planingenjör Regina Laine föredrar en sammanfattning av kommunens svar på bostadsmarknadsenkäten 2024.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

§ 6

Dnr KS 2024/000009-1

HR-chefen informerar januari

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott är tillika kommunens personalutskott. T.f. HR-chef Malin Lundgren informerar i januari om aktuella frågor inom HR-området, enligt följande:

Utvecklande medarbetarskap

Under arbetet med den särskilda satsningen "Friskare arbetsplatser" har HR identifierat ett behov av att fördjupa insatserna kopplat till att utveckla arbetsgrupper och medarbetare. Oskarshamns kommun arbetar sedan tidigare med Utvecklande ledarskap och chefer i kommunen erbjuds att gå "UL" via Kommunförbundet.

HR kommer under våren 2024 att med hjälp av en extern konsult implementera en modell som heter utvecklande medarbetarskap. Modellen är en vidareutveckling och ett komplement till utvecklande ledarskap och syftar till att stärka medarbetarskapet genom att belysa hur vi förhåller oss till arbetsuppgifterna, till kollegor och till arbetsgivaren. Utvecklande medarbetarskap belyser vikten av att medarbetarna tillsammans med chefen ska ta ansvar för de resultat som uppnås, för arbetsmiljön och för arbetsplatsen i sin helhet. En pilotgrupp kommer att användas inledningsvis.

On/offboarding

HR kommer tillsammans med Digitaliseringsavdelningen att kartlägga vår process för introduktion för nyanställda samt avslut av medarbetare. Syftet är i ett inledande skede skapa en bild av hur flödet ser hur och här också få input från organisationens olika förvaltningar. Nästa steg handlar om att identifiera möjligheter till förbättringar, effektiviseringar och automatiseringar av såväl nyanställning som avslut.

Löneöversyn 2024

Förhandlingar för de flesta centrala avtal startar under våren. Parterna har nu utbytt bud med varandra. Uppstarter på respektive förvaltning är inbokade under januari och februari. ROM/-lönesamtal påbörjas enligt ordinarie tidplan. Inget beslut i personalutskottet om prioriterade grupper för 2024. KSAU behöver ta ställning till om man ska avvakta beslut om utrymme tills centrala avtal är klara. Ärendet lyfts löpande i personalutskottet inför kommande beslut under våren.

Dygnsvila

OF har lämnat in förslag på scheman inför att regler gällande bilaga J träder i kraft 1 februari 2024. Eventuellt behov av att söka dispens för assistansen, ska samverkas under kommande vecka. Dispens söks via förenklat förfarande vilket innebär att kommunen genom personalutskottet tar beslut och att beslutet sedan är överklagansbart av arbetstidsnämnden på SKR. Dispensen gäller för ett år.

Uppstart för arbetet med implementering av central schemaläggning inom socialförvaltningen äger rum i slutet av januari. Konsultstöd för förändringledning är upphandlat och kommer att finnas med i arbetsgruppen under våren.

Kompetenslyft 2.0

Oskarshamns kommun har beviljats deltagande i ett ESF-projekt som heter Kompetenslyft 2.0 där Nova är projektägare. Kompetenslyft 2.0 bygger vidare på tidigare projekt i Kalmar län och syftar till att skapa förutsättningar för Rätt kompetens och Livslångt lärande på en föränderlig arbetsmarknad. Målgruppen är både industriföretag och offentlig sektor i Kalmar län.

HR är en del av projektet där det kommer att finnas möjlighet till ekonomiskt stöd för kartläggning av utbildningsbehov samt utbildningsinsatser.

Sammanställning styrande dokument HR

En sammanställning av gällande styrande dokument för HR-området har genomförts och redovisas för arbetsutskottet/personalutskottet.

Dagens sammanträde

T.f. HR-chef Malin Lundgren redogör för den aktuella informationen och för dialog med arbetsutskottet.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kommunledningsförvaltningen, 2024-01-18

§ 7

Dnr KS 2024/000012-1

Resultat och analys av medarbetarenkät 2023

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Rapporteringen av resultat och analys från medarbetarenkäten 2023 noteras som mottagen.
2. HR-avdelningen får i uppdrag att i enlighet med föreliggande förslag ta fram förslag på kommunövergripande prioriteringar 2024 för beslut i personalutskottet. Förslaget ska samverkas i den centrala samverkansgruppen (CESAM).

Ärendet

Oskarshamns kommun genomför årligen en medarbetarenkät där HR ansvarar för att återrapportera resultatet av enkäten till Kommunstyrelsens arbetsutskott.

Utifrån det övergripande resultatet kan kommunstyrelsens arbetsutskott, tillika personalutskott, besluta om prioriterade områden för satsningar inom ramen för HR-avdelningens ordinarie arbete kommunövergripande med utbildningar, friskvårdssatsningar, kompetenslyft och fördjupat stöd till förvaltningarna. Prioriteringarna behöver inte tilldelas särskilda resurser utan ska ses som långsiktig inriktning för arbetsmiljöarbetet för att komma till rätta med identifierade utmaningar.

Resultat i medarbetarenkät 2023

Under hösten 2023 svarade 1 978 medarbetare på enkäten. Det var fler än vanligt och innebär att 80,2 procent av våra medarbetare har varit med och svarat.

Oskarshamns kommun har ett bra resultat över lag men vi har tappat i samtliga områden jämfört med förra året, se figur 1. Frågeskalan har ändrats mellan åren vilket troligen påverkar. Troligen speglar resultatet även ett allmänt tufft ekonomiskt läge och en orolig omvärld. Detta har påverkan på kommunens ekonomi och verksamheter, vilket kan spela in. I det kommunövergripande resultatet är det "Återhämtning" som får lägst betyg tillsammans med "Arbetsbelastning".

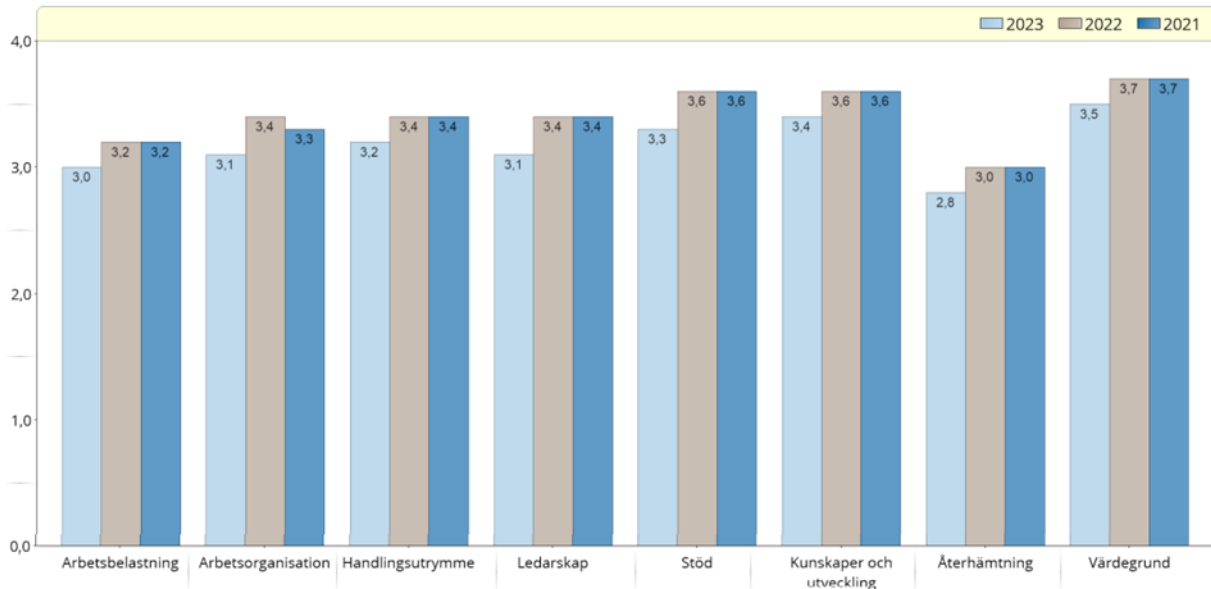
Alla chefer med tillräckligt många svarande medarbetare får sitt resultat. Avdelningschefer kan få resultatet för flera enheter och förvaltningschefer får resultatet för hela sin förvaltning. Chefen ansvarar för att presentera resultatet för sina medarbetare, och för att hålla i en diskussion och reflektion kring resultatet. Tillsammans tar chefen och medarbetarna fram en handlingsplan med åtgärder som följs under året och slutligen följs upp genom nästa års medarbetarenkät. I detta arbete är HR-avdelningen en resurs.

Förslag om uppdrag inför beslut om övergripande prioriteringar

Kommunens HR-avdelning föreslås få i uppgift att ta fram förslag på prioriteringar. Förslag till kommunövergripande prioriteringar ska samverkas i central samverkansgrupp (CESAM) och lyftas till KSAU/PU för beslut om prioritering för det förebyggande arbetsmiljöarbetet som sker inom tilldelad ram.

På centrala samverkan (CESAM 2024-01-15) lyftes frågan om förslag till prioriteringar. Ur resultatet framkom att "Återhämtning" borde vara en prioriterad fråga likaså och angränsande "Arbetsbelastning" och "Arbetsorganisation". Samtidigt bör en nolltolerans/nollvision mot kränkningar, hot och våld vara prioriterat, ett område som inte mäts på samma sätt som de övergripande frågeområdena (se figur).

Sammanställning frågeområden



Figur 1 Sammanställning enkätsvar medarbetarenkät Oskarshamn kommun 2023

Enkätens svar ska som nämnts i övrigt följas upp på respektive arbetsplats där problem och utmaningar som identifieras ska omsättas i konkreta handlingsplaner.

Konsekvenser för barn och unga

Förslaget bedöms inte få några konsekvenser för barn och unga.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2024-01-18, från kommunledningsförvaltningen föreslås enligt följande:

- Rapporteringen av resultat och analys från medarbetarenkäten 2023 noteras som mottagen.
- HR-avdelningen får i uppdrag att i enlighet med föreliggande förslag ta fram förslag på kommunövergripande prioriteringar 2024 för beslut i personalutskottet. Förslaget ska samverkas i den centrala samverkansgruppen (CESAM).

Dagens sammanträde

T.f. HR-chef Malin Lundgren redogör för en sammanställning av resultat och analys av medarbetarenkäten 2023 samt förslag om fortsatt process.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommunledningsförvaltningen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, 2024-01-18, från kommunledningsförvaltningen

Skickas till

För åtgärd:

HR-avdelningen

För kännedom:

Verksamhetsledningen

Cesam

§ 8

Dnr KS 2023/000944-2

Informationssäkerhetspolicy- Revidering

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Revidering av Informationssäkerhetspolicyn fastställs.

Ärendet

Det finns ett behov av att uppdatera policyn för informationssäkerhet.

Enligt policyn ska kommunfullmäktige fastställa vilka verksamhetsprocesser som är samhällsviktiga. Detta styr vilken information och vilka IT-system som är prioriterade. Dessa informationstillgångar ska ha klassning för informationssäkerhet enligt ISO-standard 27000.

Bakgrund

Det har funnits en informationssäkerhetspolicy med tillhörande riktlinje för informationssäkerhet sedan 2014.

Kommunens verksamheter blir allt mer beroende av system. Kommunen vill ha en hög tillgänglighet och åtkomst från många olika enheter. Samtidigt ökar hotbilden med aktörer som utnyttjar sårbarheter. Kommunen behöver därför skärpa skyddet och öka medvetenhet om hur information ska hanteras på ett säkert sätt.

Säkerhetsavdelningen har tillsammans med digitaliseringsavdelningen genomfört flera analyser, tester och åtgärder för att öka informations- och IT-säkerheten.

IT-säkerhet kommer att behandlas mer ingående i en kommande IT-policy med tillhörande riktlinje för samverkansmodell för objektförvaltning, som beskriver hur IT-system ska förvaltas och utvecklas.

Kommunstyrelsens presidium beslutade under hösten 2023 att skicka förslaget till reviderad informationssäkerhetspolicy till nämnderna för yttrande. Bildningsnämnden och socialnämnden har yttrat sig över förslaget.

Sammanfattning av förändringar i förslag till reviderad informationssäkerhetspolicy

I förslag till reviderad informationssäkerhetspolicy har policyn anpassats utifrån begrepp i kommande IT-policy och justeringar gjorda i Riktlinjer för informationssäkerhet.

Förändringar

- Tagit bort bild som beskriver begrepp för Informationssäkerhet, då uppdelningen inte matchar kommunens organisation
- Kompletterat att administrativ säkerhet omfattar även revision och uppföljning
- Förtydligat rollerna dataskyddsombud och personuppgiftsansvar
- Ändrat organisation och roller – Objektägare/Objektförvaltare
- Mindre redaktionella förändringar

Hantering av kommentarer från remiss

- Kommentar från bildningsnämnden om att "*Policyn ska vara känd och tillgänglig i aktuell version på kommunens intranät och på kommunens hemsida*", viktigt att denna information kommuniceras på ett enhetligt sätt, exempelvis genom intranätet. Säkerhetsavdelningen avser att tillgängliggöra den reviderade policyen på intranätet Kompassen.
- Kommentar från socialnämnden om "ledning" ändrat till "kommunledningen".

Konsekvenser för barn och unga

Policyn påverkar inte direkt barn och unga. Genom den reviderade policyen med tillhörande riktlinje ökar vår medvetenhet och vår förmåga att hantera exempelvis konfidentiell information som rör barn och unga på ett adekvat sätt.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2024-01-16, från kansli- och utvecklingsenheten och kommunledningsförvaltningen föreslås att revidering av Informationssäkerhetspolicyen fastställs.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och kommunledningsförvaltningen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, 2024-01-16
Bilaga: Styrande dokument- Informationssäkerhetspolicy

Skickas till

För åtgärd

Säkerhetsavdelningen
Digitaliseringsavdelningen

§ 9

Dnr KS 2023/000945-2

Riktlinjer för informationssäkerhet- Revidering

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen

Revidering av Riktlinjer för informationssäkerhet fastställs.

Ärendet

Det finns ett behov av att revidera riktlinjer för informationssäkerhet.

Sammanfattningsvis har bland annat ansvar förtydligats i reviderade dokumentet. Allt från den enskilda användarens ansvar till ansvar som ligger på den som äger informationen. Även krav på säkerhet i samband med att avtal tecknas med IT-leverantörer har förtydligats.

Bakgrund

Det har funnits en informationssäkerhetspolicy med tillhörande riktlinje för informationssäkerhet sedan 2014.

Våra verksamheter blir alltmer beroende av olika system. Vi vill ha en hög tillgänglighet och åtkomst från många olika enheter. Samtidigt ökar hotbilden med aktörer som utnyttjar sårbarheter. Vi behöver därför skärpa vårt skydd och öka medvetenhet om hur information ska hanteras på ett säkert sätt i kommunen.

Säkerhetsavdelningen har tillsammans med digitaliseringsavdelningen genomfört flera analyser, tester och åtgärder för att öka informations- och IT-säkerhet. IT-säkerhet kommer att behandlas mer ingående i en kommande IT-policy med tillhörande riktlinje för samverkansmodell för objektförvaltning, som beskriver hur IT-system ska förvaltas och utvecklas.

Kommunstyrelsens presidium beslutade under hösten 2023 att skicka förslaget till reviderade riktlinjer på remiss till nämnderna. Bildningsnämnden och socialnämnden har yttrat sig över remissen.

Sammanfattning av förändringarna i förslag till reviderade Riktlinjer för informationssäkerhet

Mindre redaktionella ändringar (kap 1-5), däribland begrepp som OT-system, Objektägare, Objektledare, Digitaliseringschef.

Förtydliganden och kompletteringar, förutom att följa standarden ISO-27000, är nu även säkerhetskrav anpassat till kontroller enligt ett ramverk som heter CIS top 18 (kap 7-18). I det ramverket finns en stor mängd handfasta råd om hur säkerheten kan ökas – ofta med ganska enkla medel. Det handlar till exempel om att ha kontroll på utrustning och tillgångar, att mäta och följa upp eller att ha enhetliga processer. Ett par exempel på förändringar:

- Externt exponerade applikationer ska ha flerfaktorsautentisering, dvs. kan man komma åt ett system "utifrån", krävs en extra säkerhetslösning.
- För de mest verksamhetskritiska systemen ska revision genomföras regelbundet enligt systemförvaltningsplan. Som verksamhetskritiskt räknas system som klassats med konsekvensnivån "Allvarlig skada" i minst en av kategorierna Konfidentialitet, Riktighet eller Tillgänglighet, dvs det är så viktigt för verksamheten att det blir svårt att utföra sitt uppdrag.

Hantering av remissvar

- Kommentar från socialnämnden om förtydligande av "ledning" har ändrats till "kommunledningen".
- Kommentar från bildningsnämnden om "anställdes ansvar för informationssäkerhet" bör vara implementerat i anställningsguiden är vidarebefordrat till HR-avdelningen för införande.
- Kommentar från bildningsnämnden om tydligare klargjort ansvar för "personuppgiftsansvarig och dataskyddsbud" är ändrat till följande:
"Dataskyddsbud: Personuppgiftsansvarig är den som bestämmer varför och hur personuppgifter ska behandlas. Oskarshamns kommuns nämnder är personuppgiftsansvariga för sina respektive behandlingar av personuppgifter. Varje personuppgiftsansvarig har skyldighet att tillsätta ett Dataskyddsbud enligt Dataskyddsförordningen, med sakkunskap om lagstiftning och praxis om dataskydd. Rollen skall vara självständig, rådgivande och övervakande i att kommunen följer reglerna i Dataskyddsförordningen. I Oskarshamns Kommun anlitar vi Sydarkivera som Dataskyddsbud."
- Kommentar från bildningsnämnden om "modell för informationsklassning", lämnas utan åtgärd. Det beror på vilken information det gäller och i vilket sammanhang informationen används. Det är gällande lagstiftning för området som styr hur informationen ska klassas. Oftast avser vi klassning av informationssäkerhet enligt ISO-27000, där vi använder SKR:s verktyg KLASSA för att bedöma hur informationen eller systemet ska hanteras. Men det kan vara OSL, GDPR, PDL eller annan lagstiftning som styr hur informationen ska klassas.
- Kommentar från bildningsnämnden om "Det ska finnas en rutin som hanterar när medarbetare (anställda, praktikanter och inhyrda konsulter) slutar sin anställning eller uppdrag inom kommunen". Förmedlat till HR-avdelningen som ser över detta i sitt pågående arbete med rutiner vid anställning respektive avslut av anställning.

Konsekvenser för barn och unga

Vi ökar vår medvetenhet och vår förmåga att hantera exempelvis konfidentiell information som rör barn och unga på ett adekvat sätt.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2024-01-16, från kansli- och utvecklingsenheten och kommunledningsförvaltningen föreslås att revidering av Informationssäkerhetspolicyn fastställs.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och kommunledningsförvaltningen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, 2024-01-16

Bilaga: Styrande dokument: Riktlinjer för informationssäkerhet

Remissvar från bildningsnämnden och socialnämnden



Skickas till

För åtgärd

Säkerhetsavdelningen

Digitaliseringsavdelningen

§ 10

Dnr KS 2023/000947-5

Antagande av arkivreglemente

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Arkivreglemente för Oskarshamns kommun antas.

Ärendet

Information behövs idag och i framtiden. Den ska finnas till hands när den efterfrågas. Då behövs noggrann planering och säker förvaring. Kommunen ansvarar för att verksamhetsinformationen bevaras och görs tillgänglig. Bestämmelser om arkiv finns i arkivlagen, arkivförordningen samt offentlighets- och sekretesslagen. I reglementet finns särskilda bestämmelser för Oskarshamns kommun. Bestämmelserna är teknikneutrala och gäller oavsett hur informationen lagras, struktureras och förmedlas.

Arkivreglementet gäller för Oskarshamns kommuns samlade verksamhet, det vill säga alla myndigheter i Oskarshamns kommun. Ansvar för arkivet är delat mellan den gemensamma arkivmyndigheten Sydarkivera och Oskarshamns kommun.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2023-06-12 § 97 att avsluta avtalet om anslutande tjänst analogt arkiv med kommunalförbundet Sydarkivera. Uppsägningen innebär att ansvaret som arkivmyndighet delas mellan Oskarshamns kommun och Sydarkivera. Från och med 2024-01-01 ansvarar Oskarshamns kommun för det analoga centralarkivet och Sydarkivera ansvarar för det digitala slutarkivet.

Kommunstyrelsens presidium beslutade 2023-10-30 att sända förslaget på nytt arkivreglemente på remiss till samtliga nämnder och kommunala bolag.

Yttranden

Socialnämnden och Byggebo AB har meddelat att de inte har några synpunkter på förslaget.

Bildningsnämnden lämnar följande yttrande:

I fråga om arkivreglementet är det oklart vem som ansvarar för att lämna ut handlingar efter frågfrågan. Det kan gälla exempelvis utlämnande av slutbetyg. Det framgår inte heller vem som är ansvarig att upprätta ett nytt slutbetyg utifrån betygskatalogen om en kopia av slutbetyget saknas. Bildningsnämnden anser vidare att det i arkivreglementet bör förtydligas att samtliga informationshanteringsplaner bör vara tillgängliga på intranätet Kompassen. Detta är viktigt då informationen i många fall är övergripande och sträcker sig över alla verksamheter.

De inkomna yttrandena har inte föranlett några förändringar i förslaget till reglemente. Av reglementet framgår att ansvaret för att vårda och tillhandahålla allmänna handlingar ligger hos den myndighet som förvarar dem. Centralarkivet ansvarar för sekretessbedömning och utlämnande av de handlingar som har överlämnats dit. I det fall betygskatalogen har överlämnats för slutarkivering ansvarar centralarkivets personal för att ta fram ett nytt slutbetyg i de fall en kopia saknas.

Konsekvenser för barn och unga

Beslutet förväntas inte få särskilda konsekvenser för barn och unga.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2024-01-16, från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att arkivreglemente för Oskarshamns kommun antas.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2024-01-16, kansli- och utvecklingsenheten
Styrande dokument: Arkivreglemente för Oskarshamns kommun 2024

Skickas till

För kännedom:

Samtliga nämnder och kommunala bolag
Kommunalförbundet Sydarkivera

§ 11

Dnr KS 2023/000261-7

Antagande av detaljplan för del av Rödsle 1:1 m.fl. fastigheter, Oskarshamns kommun

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Detaljplan för del av Rödsle 1:1 m.fl. fastigheter antas i enlighet med förslaget från SBN 2023-12-12, § 115.

Ärendet

Samhällsbyggnadsnämnden har i beslut 2023-12-12, § 115, godkänt detaljplan för del av Rödsle 1:1 m.fl. fastigheter och överlämnat den till kommunstyrelsen för antagande i kommunfullmäktige.

Detaljplan för del av Rödsle 1:1 m.fl. fastigheter – SBN 2023-12-12, § 115

Planens syfte är att möjliggöra för nya bostäder i Oskarshamns tätort samt möjliggöra för en utökning av verksamheten för Långelids förskola. Planområdet är beläget i den västra delen av Oskarshamns tätort vid Långelid i stadsdelen Rödsle. Planområdet gränsar delvis till befintlig bebyggelse och ligger i ett kuperat skogsområde. Långelids förskola ligger i planområdets östra del. Trafikflöden till och från det nya bostadsområdet kommer att ske via en ny anslutning till väg 733 mellan Långelid och Flinshult. Planområdet har en areal om cirka 12 hektar och all mark inom planområdet ägs av Oskarshamns kommun.

Då området ligger nära befintliga bostadsområden och då skola samt förskola kan nå inom förhållandevis korta avstånd lämpar sig området väl för planläggning av nya bostäder samt förskola. Planen möjliggör för ett attraktivt boende med närhet till både natur, skola och centrum. Planen görs flexibel och tillåter olika bostadsformer för utvalda delar av området, såsom friliggande en- och tvåbostadshus, radhus, parhus, kedjehus eller flerbostadshus. Planen möjliggör för 26 stycken villatomter.

Förslaget till ny detaljplan bedöms inte strida mot den gällande översiktsplanen, ÖP2030. Det aktuella planområdet utgör ett av de områden som i översiktsplanen har föreslagits som utvecklingsområde för bostäder.

Planförslaget berör delar av detaljplanerna DA 19, DA 26 och DA 34. Planförslaget berör även hela detaljplan DA 40 som ersätts med den nya detaljplanen. Planförslaget bedöms inte förhindra genomförande av de gällande planer som är berörda med endast delar av sitt planområde. Om föreslagen detaljplan antas och får laga kraft upphör tidigare detaljplaner att gälla inom planområdet, men fortsätter att gälla som tidigare utanför det nu aktuella planområdet.

Inom planområdet finns särskilda förutsättningar som planförslaget haft att ta hänsyn till, vilket har kommit att påverka exploateringsgraden. En naturinventering har gjorts för att säkerställa bevarandet av höga naturvärden. Genom den anpassning och hänsyn som har tagits till det som framkommit av naturinventeringen bedöms planförslaget innebära att inga betydande värdefulla naturvärden påverkas. Kvartermarken för nya bostäder har förlagts utifrån att minimera intrång i värdefulla naturmiljöer samt undvika konsekvenser för skyddade arter.

Genomförandet av detaljplanen bedöms inte innebära någon betydande negativ påverkan vad gäller närhet till skog och rekreation för de boende i Rödsleområdet. Detta då en stor andel av ytan inom det nya planområdet blir planlagd som Natur och då anläggandet av nya gång- och cykelvägar bedöms öka tillgängligheten till skog och rekreation, både för befolkningen inom Rödsleområdet samt för tätorten i övrigt. I den norra delen av planområdet har det planlagts för en allmän parkering som också är tänkt att bidra till en ökad tillgänglighet till naturområdet.

I området förekommer fornlämningar och under 2022 togs det fram en arkeologisk utredning av Kalmar läns museum. Planförslaget har anpassats med hänsyn till vad som framkommit av utredningen.

Kommunen har gjort en bedömning avseende kulturvärden för Långelidsvägen (väg 733). Bedömningen är att genomförandet av de föreslagna ändringarna för vägsträckningen vid planområdet inte kommer att innebära någon betydande påverkan på vägens kulturvärde som helhet och att ändringarna är viktiga för trafiksäkerheten.

Planens genomförande innebär att det kommunala VA-verksamhetsområdet utökas och ny bebyggelse kommer att anslutas till det kommunala VA-nätet. En dagvattenutredning har tagits fram i samband med planarbetet.

Planförslaget bedöms inte innebära en betydande miljöpåverkan och någon särskild miljökonsekvensbeskrivning har därför inte behövt upprättas.

Planavtal har tecknats med kommunstyrelsen som står för kostnaderna i samband med upprättande av detaljplanen.

Framtagandet av detaljplanen sker genom ett utökat förfarande. Efter granskning har ändringar gjorts i planhandlingarna, främst utifrån inkomna synpunkter från Länsstyrelsen, Lantmäteriet, Kommunstyrelsen och Räddningstjänsten. Ändringarna berör bland annat de ytor med fornlämningar som har definierats inom planområdet, med tillhörande regleringar om markgrepp och dagvattenhantering. Anpassningar har också gjorts i plankartan till den genomförda utbyggnaden av gång- och cykelbana längs Långelid. Grundkartan har uppdaterats. Ett PM gällande inventering av groddjur har tillkommit som del av planhandlingarna. Övriga ändringar består i huvudsak av kompletteringar, uppdateringar, förtydliganden samt redaktionella ändringar.

Information om process för samråd och granskning

Se beslut från Samhällsbyggnadsnämnden 2023-12-12, § 115.

Konsekvenser för barn och unga

Enligt SBN 2023-12-12, § 115

Samhällsbyggnadskontoret bedömer att beslutet gällande antagande av detaljplan del av Rödsle 1:1 med flera fastigheter inte har någon direkt och påtaglig konsekvens för barn och unga och att det inte strider mot Lag (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2024-01-16, från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta detaljplan för del av Rödsle 1:1 m.fl. fastigheter.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kansli- och utvecklingsenheten, 2024-01-16
SBN 2023-12-12, § 115, med följande bilagor:

- Plankarta med bestämmelser, daterad november 2023
- Planbeskrivning, daterad november 2023
- Barnchecklista, med datum för antagande 12 februari 2024
- Undersökning om betydande miljöpåverkan, daterad november 2023
- Samrådsredogörelse
- Granskningsutlåtande
- Naturinventering
- Inventering av groddjur
- Arkeologisk utredning
- Dagvattenutredning, daterad november 2023

Skickas till

För åtgärd:

Samhällsbyggnadskontoret

För kännedom:

Bildningsnämnden/bildningsförvaltningen
Tekniska kontoret

§ 12

Dnr KS 2024/000046-1

Principer för kommunal representation i samband med föreningars och organisationers jubileer-revidering

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen

Revidering av principer för kommunal representation i samband med föreningars och organisationers jubileer fastställs i enlighet med förslaget från bildningsnämnden, 2023-11-15, § 109.

Ärendet

BN 2023-11-15, § 109

Bildningsnämnden har gjort en översyn av principerna för kommunal representation i samband med föreningars och organisationers jubileer. I förslaget är de föreslagna ändringarna gulmarkerade och text som förslås utgå är genomstruken. Bildningsnämnden beslutade 2023-11-15, § 109, enligt följande:

-Bildningsnämnden godkänner förvaltningens förslag till revidering av principer för kommunal representation i samband med föreningars och organisationers jubileer och överlämnar det till kommunstyrelsen som nämndens förslag till revidering.

- Bildningsnämnden föreslår att kommunstyrelsen fastställer bildningsnämndens förslag till reviderade principer för kommunal representation i samband med föreningars och organisationers jubileer.

Kommunstyrelsen föreslås fastställa revideringarna av det styrande dokumentet enligt bildningsnämndens förslag.

Konsekvenser för barn och unga

Förslaget bedöms inte få några konsekvenser för barn och unga.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2024-01-17, från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att revidering av principer för kommunal representation i samband med föreningars och organisationers jubileer fastställs i enlighet med förslaget från bildningsnämnden, 2023-11-15, § 109.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, 2024-01-17

BN 2023-11-15, § 109

Styrande dokument: Principer för kommunal representation i samband med föreningars och organisationers jubileer.

Skickas till

För kännedom:

Landsbygdsutvecklaren

För åtgärd:

Bildningsförvaltningen

Kommunstyrelsens kansli

§ 13

Dnr KS 2023/000783-9

Beslut om extra datum för KSAU 2024

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Extra datum för kommunstyrelsens arbetsutskott 2024 beslutas enligt följande:

- Tisdag 19 mars
- Tisdag 9 april
- Tisdag 7 maj (Planberedning)
- Tisdag 17 september (Planberedning)
- Tisdag 8 oktober
- Tisdag 5 november
- Tisdag 3 december (Planberedning)

Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott behöver ta beslut om ett antal extra datum för 2024. Syftet med dessa extra datum är inte ordinarie sammanträden utan att vid behov kunna planera in styrgruppsmöten samt för eventuella fördjupningar i aktuella ärenden.

Datum som avsätts för planberedning berör förutom KSAU också samhällsbyggnadsnämndens presidium.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2024-01-17, från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att extra datum för kommunstyrelsens arbetsutskott 2024 beslutas enligt ovan.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, 2024-01-17, kansli- och utvecklingsenheten

Skickas till

För åtgärd:

Kommunstyrelsens kansli
SBK, samordnare planberedningen

§ 14

Dnr KS 2023/000360-5

Svar på motion nr 3/23- Menssäkra Oskarshamns skolor

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Motion nr 3/23 besvaras med hänvisning till yttrandet från bildningsnämnden 2023-12-06, § 143.

Ärendet

Johanna Wyckman (L) och Pontus Welin (L) har i motion till kommunfullmäktige föreslagit att fria mensskydd ska införas på kommunens samtliga grundskolor.

Motionärerna anför att tillgång till grundläggande hygienprodukter som mensskydd ska vara lika självklart som att det finns toalettpapper. Därför vill de att mensskydd av standardutförande ska finnas tillgängligt på alla Oskarshamns kommuns skolor i den utsträckning som behövs för att alla ska känna sig trygga med att kunna ha säker tillgång till grundläggande hygienprodukter när behovet finns. Motionärerna anför även att det finns flera studier som visar att de som inte har tillgång till mensskydd allt oftare stannar hemma från skolan, har svårt att koncentrera sig på lektionerna och mår sämre både fysiskt och psykiskt. Förslaget anses därför kunna bidra både till förbättrade studieresultat och hälsa, och utjämna de ekonomiska förutsättningarna för en bra skolgång.

Motionen har remitterats till bildningsnämnden för yttrande. Bildningsnämnden beslutade 2023-12-06, § 143, enligt följande:

- Bildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar detta till kommunstyrelsen som bildningsnämndens yttrande över motion nr 3/23.
- Bildningsnämnden föreslår att kommunfullmäktige besvarar motionen med hänvisning till bildningsnämndens yttrande.

Yttrande från bildningsnämnden (2023-12-06, § 143)

"Oskarshamns kommuns skolor erbjuder kostnadsfria mensskydd som finns för elever att hämta hos skolsköterskor. Alla som efterfrågar får mensskydd. Toaletter som finns i anslutning till elevhälsans medarbetare är utrustade med mensskydd och där fyller skolsköterskorna på efter åtgång. Vi får även en del gratisprodukter från olika företag som vi delar ut.

Beroende på var våra mottagningsrum finns på skolorna är tillgängligheten för elever olika. Tillgängligheten på skolsköterskor ser också olika ut på olika skolor. Vi arbetar kontinuerligt med hur vi kan öka tillgängligheten och verkar för att det fyller det ändamål som det avser att fylla.

En annan metod för att tillhandahålla mensskydd är en automat som monteras på toaletter. På flera av kommunens skolor skulle det krävas betydligt fler än en automat för att tillhandahålla en god tillgång till mensskydd. Uppskattningsvis skulle 30 automater på kommunen skolor behövas för att tillgodose tillgång och tillgängligheten.

I motionen nämns att bristen på mensskydd kan leda till att elever stannar hemma från skolan. Det finns nog sådana fall, men i de kartläggningar som görs gällande skolfrånvaro är det andra faktorer som är orsak till frånvaro. "

Motion nr 3/23 föreslås besvaras med hänvisning till yttrandet från bildningsnämnden.

Konsekvenser för barn och unga

Enligt BN 2023-12-06, § 143:

Motionen handlar om att det ska finnas mensskydd på våra skolor. Bildningsnämndens behandling av motionen har ingen konsekvens för barn och unga eftersom mensskydd redan tillhandahålls på kommunens skolor.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2024-01-16, från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att motion nr 3/23 besvaras med hänvisning till yttrandet från bildningsnämnden 2023-12-06, § 143.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, 2024-01-16

BN 2023-12-06, § 143

Motion nr 3/23

Skickas till**För kännedom:**

Bildningsnämnden

§ 15

Dnr KS 2023/000621-5

Svar på motion nr 10/23 - Påbörja ett försöksprojekt med uppgift att rekrytera och utbilda omsorgsvolontärer i syfte att höja livskvaliteten för kommunens äldre

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Motion nr 10/23 besvaras med hänvisning till yttrandet från socialnämnden, 2023-12-13, § 157.

Reservation

Leif Axelsson (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Ärendet

I motion nr 10/23 har Sverigedemokraterna genom Leif Axelsson (SD) föreslagit att ett försöksprojekt med uppgift att rekrytera och utbilda omsorgsvolontärer ska införas i syfte att höja livskvaliteten för kommunens äldre.

Motionen har remitterats till socialnämnden för yttrande.

Socialnämnden föreslår 2023-12-13, § 157, att motion nr 10/23 ska anses besvarad med hänvisning till socialnämndens yttrande.

Yttrande från socialnämnden 2023-12-13, § 157

"Inom äldreomsorgen pågår flera projekt med samma syfte som beskrivs i motion nr 10. Projekten består av olika hälsofrämjande aktiviteter som sätter guldkant på tillvaron för de som bor på äldreboenden i kommunen. Detta startades upp i samverkan med studieförbund för några år sedan, till en början var det högläsning som genomfördes. Samarbetet med studieförbund har fortsatt, där frivilliga medborgare kan anmäla sitt intresse att vara cirkelledare med syfte att skapa en meningsfull och stimulerande tillvaro för boende på kommunens särskilda boenden. Vad cirkelarna innehåller varierar beroende på efterfrågan från boende. Det erbjuds bland annat olika rörelseprogram, målarcirklar, högläsning och musik. Inom kort startar även en aktivitet med bakning upp. Äldreomsorgen samverkar också med exempelvis skolor för att aktivera både elever och våra boende samt med idrottsverksamhet som kommer ut till boende och har högläsning.

Socialförvaltningen bedömer att ovanstående insatser motsvarar det som efterfrågas i motionen. Samverkan med civilsamhället är en förutsättning för att klara framtida kompetensförsörjning och kommer vara en prioriterad fråga. Förvaltningen bedömer dock att det finns andra arbetssätt än att rekrytera och utbilda omsorgsvolontärer."

Motion nr 10/23 föreslås besvaras med hänvisning till yttrandet från socialnämnden.

Konsekvenser för barn och unga

Förslaget bedöms inte få några konsekvenser för barn och unga.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2024-01-16, från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att motion nr 10/23 besvaras med hänvisning till yttrandet från socialnämnden, 2023-12-13, § 157.

Dagens sammanträde

Leif Axelsson (SD) yrkar bifall till motionen.

Ordföranden meddelar att det finns två förslag till beslut, förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och yrkandet från Leif Axelsson (SD), och att dessa ska prövas mot varandra. Arbetsutskottet godkänner detta.

Efter avslutat propositionsförfarande finner ordföranden att arbetsutskottet har beslutat bifalla förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och avslå yrkandet från Leif Axelsson (SD).

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kansli- och utvecklingsenheten, 2024-01-16
SN 2023-12-13, § 157
Motion nr 10/23

Skickas till

För kännedom:

Socialnämnden

§ 16

Dnr KS 2023/001153-2

Svar på skrivelse- Gratis busskort till ungdomar sommaren 2024

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Skrivelsen från Kristinebergsskolans elevråd besvaras med hänvisning till yttrandet från kansli- och utvecklingsenheten.

Ärendet

Elevrådet på Kristinebergsskolan har lämnat en skrivelse till kommunstyrelsen om gratis busskort till ungdomar sommaren 2024.

Yttrande från kansli- och utvecklingsenheten

Först och främst vill vi återigen tacka för en välformulerad och tydlig skrivelse från eleverna i elevrådet på Kristinebergsskolan. Liksom den skrivelsen som elevrådet skickade in 2023 ger skrivelsen värdefulla perspektiv på frågan om gratis busskort till elever på sommarlovet och informerar på flera sätt om vilka positiva effekter som en sådan insats kan ge.

När kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade om ett svar på den skrivelse som elevrådet skickade in föregående år hänvisades det till att kollektivtrafiken i huvudsak är ett ansvar för regionen och att en extra insats för att finansiera busskort till kommunens elever under sommarlovet innebär en kostnad på cirka 1 miljon kronor för kommunen.

Att kostnaden är så hög hänger ihop med att det i dagsläget inte finns någon modell för kommunen att finansiera busskort till de elever som efterfrågar det eller har ett särskilt behov av det, utan en beställning måste göras till alla elever.

Inför sommaren 2024 är det ekonomiska läget för kommunen fortsatt svårt. Kommunfullmäktige tog beslut om budget för kommunens verksamheter i slutet av november 2023 och där finns det inga extra medel avsatta för sommarlovskort.

Värt att nämna är att det just nu finns fler sätt att vara med och påverka vilka satsningar som kommunen gör i just Kristineberg. Under ett par veckor i slutet av januari och början av februari 2024 kan alla vara med och rösta på ett antal förslag på utveckling i området Kristineberg. Mer information om detta, som kallas medborgarbudget eller medborgarmiljonen, finns på kommunens webbsida.

Konsekvenser för barn och unga

Beslut om att satsa, eller inte satsa, på sommarlovskort för elever påverkar barn och unga och särskilt de som har längre till aktiviteter och tätort. Det här beslutet gäller ett svar på en skrivelse och kan få konsekvenser för barn och unga om exempelvis språket i svaret skulle uppfattas som för byråkratiskt och krångligt av eleverna som formulerat skrivelsen.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2024-01-16, från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att skrivelsen från Kristinebergsskolans elevråd besvaras med hänvisning till yttrandet från kansli- och utvecklingsenheten.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kansli- och utvecklingsenheten, 2023-01-09
Skrivelse om busskort från Kristinebergsskolans elevråd

Skickas till

För kännedom:

Kristinebergsskolans elevråd
Bildningsförvaltningen

§ 17

Dnr KS 2024/000049-1

Hantering av tidigare beslut om särskilt bidrag till Oskarshamns kanotklubb 2022

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Oskarshamns kanotklubb får behålla tidigare beslutat bidrag, enligt beslut i KSAU 2022-05-24, § 136.
2. Föreningen ska återkomma till kommunstyrelsen med en skriftlig redovisning av vad utbetalat stöd har använts till.

Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2022-05-24, § 136, enligt följande:

- Ett bidrag om 105 tkr respektive 15 tkr beviljas till Oskarshamns kanotklubb för ett nytt bokningssystem och inköp av en hjärtstartare.
- Finansiering sker genom att ianspråkta medel från kommunstyrelsens budget för utveckling och bidrag 2022.

Användning av tidigare beslutat bidrag

Oskarshamns kanotklubb har hört av sig till kommunen och meddelat att man har köpt in en hjärtstartare men att resterande medel inte har använts enligt tidigare planering. Föreningen har ställt frågan om medel ska återbetalas till kommunen eller om medel kan nyttjas till andra insatser inom föreningens verksamhet.

Föreningen föreslås få behålla tidigare beslutat bidrag med motprestationen att föreningen ska återkomma till kommunstyrelsen med en skriftlig redovisning av vad utbetalat stöd har använts till.

Konsekvenser för barn och unga

Det är svårt att bedöma om förslaget får konsekvenser för barn och unga. Oskarshamns kanotklubb har viss verksamhet riktad till barn och unga och återrapporteringen från föreningen ska visa hur bidraget har nyttjats inom verksamheten.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2024-01-16 från kansli- och utvecklingsenheten föreslås enligt följande:

- Oskarshamns kanotklubb får behålla tidigare beslutat bidrag, enligt beslut i KSAU 2022-05-24, § 136.
- Föreningen ska återkomma till kommunstyrelsen med en skriftlig redovisning av vad utbetalat stöd har använts till.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, 2024-01-17
KSAU 2022-05-24, § 136

Skickas till

Fritidskontoret, bildningsförvaltningen
Oskarshamns kanotklubb

§ 18

Dnr KS 2023/001012-1

Instruktion för kommundirektören i Oskarshamns kommun

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen

Instruktion för kommundirektören i Oskarshamns kommun fastställs.

Ärendet

Enligt 7 kap kommunallagen ska kommunstyrelsen utse en kommundirektör som ska ha den ledande ställningen bland de anställda och vara chef för den förvaltning som finns under styrelsen. Vidare ska kommunstyrelsen i en instruktion fastställa hur direktören ska leda förvaltningen under styrelsen. Instruktionen ska också fastställa direktörens övriga uppgifter.

Mot bakgrund av överenskommelse mellan SKR (Sveriges kommuner och regioner) och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap ska kommundirektörens roll i den kommunala krisberedskapen lyftas fram och aktualiseras en gång varje ny mandatperiod.

I samband med aktualiseringen av instruktionen har ett antal punkter i dokumentet uppdaterats, bland annat:

- Förtydligande av kommundirektörens arbetsuppgifter gällande politiska organ.
- Förtydligande av kommundirektörens arbetsuppgifter gällande förvaltningsorganisationen.
- Struktur och rubriksättning i dokumentet.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2023-11-27, från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att instruktion för kommundirektören i Oskarshamns kommun fastställs.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, 2024-01-18

Styrande dokument: Instruktion för kommundirektören i Oskarshamns kommun

Skickas till

För åtgärd:

Säkerhetssamordnaren
Kansli- och utvecklingsenheten

§ 19

Dnr KS 2024/000054-1

Beredning av förslag till mervärdesinsats- Strategiska detaljplaner

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Förslag till mervärdesinsats, Strategiska detaljplaner, godkänns och översänds till styrgruppen för mervärdesavtalet som Oskarshamns kommuns beredning av ärendet.

Ärendet

Mervärdesprogrammet är ett avtal mellan SKB, SKB:s ägare, Östhammars och Oskarshamns kommuner och tillkom i september 2009. Avtalet omfattar insatser som kommer att genomföras under två perioder, före respektive efter att alla erforderliga tillstånd erhållits gällande slutförvaret för använt kärnbränsle i Forsmark och en inkapslingsanläggning i Oskarshamn.

Beslut i kommunstyrelsen 2023-02-18

Kommunstyrelsen beslutade 2023-02-18, § 91, att kommunstyrelsens arbetsutskott har rätt att för kommunens del godkänna avräkningar som sker inom ramen för "Samarbetsavtal angående utvecklingsinsatser i Oskarshamns och Östhammars kommuner i anslutning till genomförandet av det svenska kärnavfallsprogrammet."

Styrgrupp och beredning av ärenden

Mervärdesinsatserna beslutas i en styrgrupp bestående av kommunstyrelsens ordförande i respektive kommun samt en styrgruppsmedlem vardera för Vattenfall, Uniper och SKB. Underlag till beslut bereds inför styrgruppens möten av handläggare på SKB tillsammans med kommunerna. I Oskarshamns kommun håller kommundirektören samman beredningen. Ärenden lyfts enligt beslut i kommunstyrelsen till KSAU för godkännande. Beroende på ärendenas art kommer underlagen delges både muntligt och skriftligt. För ärenden initierade och handlagda av SKB inom samarbetsavtalet gäller muntlig information och graden av information sker utifrån den sekretess(företagshemligheter) som varje ärende är belagt med. Styrgruppen sammanträder normalt 4 gånger per år.

Inriktning på insatser i period 2

Inriktningen på insatser i period 2 utifrån Mervärdesavtalet och den process som förevarit mellan SKB och Oskarshamns samt Östhammars kommuner kretsar för Oskarshamns kommun kring områdena *Näringslivsutveckling, Kompetensförsörjning, Infrastruktur och kommunikationer* samt *Boende, livsmiljö och service*.

Föreslagen mervärdesinsats- Strategiska detaljplaner

Oskarshamns är i stort behov av att locka nya invånare till kommunen för att klara såväl den nuvarande som den framtida kompetensförsörjningen. Visionen är 30 000 invånare år 2030.

För att Oskarshamnarna ska bli fler måste Oskarshamn kunna erbjuda en livsmiljö som står sig i konkurrensen. Det behövs bostäder i attraktiva lägen utifrån olika behov samt nya verksamhetsområden där industrin kan växa. Den kommunala servicen måste hålla tillräckligt hög nivå och det behöver finnas ett bra utbud av karriärmöjligheter, kommersiell service och fritidsaktiviteter.

För detta krävs planering. De områden som idag finns detaljplanerade i kommunen kommer inte att räcka. Det krävs ytterligare beredskap att genom färdiga detaljplaner kunna möta framtida behov genom nya utbyggnadsområden i eller nära staden.

Samtidigt pågår en snabb utveckling inom hållbar omställning och elektrifiering av samhället. I det har Oskarshamn som en av landets dominerande energiproducenter både stora möjligheter och ett stort ansvar. Det finns behov att bygga ut alla fossilfria energikällor bereda möjligheter för nya energibärare för att möta en kraftigt ökad efterfrågan. Energimyndigheten räknar med att Sveriges elbehov kan dubblas redan till 2035.

För att detta ska kunna ske behövs även här strategisk planering och nya detaljplaner. Plan- och tillståndsfrågorna är helt avgörande för att ny kapacitet ska komma på plats och ledtiderna är som regel långa. I det kan kommunen genom sitt planmonopol göra skillnad för att snabba upp processerna. Genom proaktiv planering kan kommunen dessutom stärka sin roll och sina möjligheter inom fossilfri energiproduktion och energilagring och därigenom lägga grunden för ett livskraftigt samhälle även kommande decennier.

Föreslagen mervärdesinsats ska syfta till att skapa strategisk planberedskap för boende, verksamheter och energiproduktion i Oskarshamns kommun.

Dagens sammanträde

Kommundirektör Henrik Andersson redogör för förslag till mervärdesinsats, strategiska detaljplaner. Under behandlingen av ärendet lämnas underlag ut som omfattas av sekretess, för att sedan samlas in igen.

Kommundirektören föreslår att förslag till mervärdesinsats, Strategiska detaljplaner, godkänns och översänds till styrgruppen för mervärdesavtalet som Oskarshamns kommuns beredning av ärendet.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommundirektören och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Beslutshandlingar som omfattas av sekretess

Skickas till

För kännedom:

Kommunstyrelsen

För åtgärd:

Kommundirektören/Styrgruppen för medvärdesavtalet

§ 20

Dnr KS 2024/000055-1

Beredning av förslag till mervärdesinsats- E22 Nygård-Målbäcken

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Förslaget till mervärdesinsats, E22 Nygård-Målbäcken, godkänns och översänds till styrgruppen för mervärdesavtalet som Oskarshamns kommuns beredning av ärendet.

Ärendet

Mervärdesprogrammet är ett avtal mellan SKB, SKB:s ägare, Östhammars och Oskarshamns kommuner och tillkom i september 2009. Avtalet omfattar insatser som kommer att genomföras under två perioder, före respektive efter att alla erforderliga tillstånd erhållits gällande slutförvaret för använt kärnbränsle i Forsmark och en inkapslingsanläggning i Oskarshamn.

Beslut i kommunstyrelsen 2023-02-18

Kommunstyrelsen beslutade 2023-02-18, § 91, att kommunstyrelsens arbetsutskott har rätt att för kommunens del godkänna avräkningar som sker inom ramen för "Samarbetsavtal angående utvecklingsinsatser i Oskarshamns och Östhammars kommuner i anslutning till genomförandet av det svenska kärnavfallsprogrammet."

Styrgrupp och beredning av ärenden

Mervärdesinsatserna beslutas i en styrgrupp bestående av kommunstyrelsens ordförande i respektive kommun samt en styrgruppsmedlem vardera för Vattenfall, Uniper och SKB. Underlag till beslut bereds inför styrgruppens möten av handläggare på SKB tillsammans med kommunerna. I Oskarshamns kommun håller kommundirektören samman beredningen. Ärenden lyfts enligt beslut i kommunstyrelsen till KSAU för godkännande. Beroende på ärendenas art kommer underlagen delges både muntligt och skriftligt. För ärenden initierade och handlagda av SKB inom samarbetsavtalet gäller muntlig information och graden av information sker utifrån den sekretess(företagshemligheter) som varje ärende är belagt med. Styrgruppen sammanträder normalt 4 gånger per år.

Inriktning på insatser i period 2

Inriktningen på insatser i period 2 utifrån Mervärdesavtalet och den process som förevarit mellan SKB och Oskarshamns samt Östhammars kommuner kretsar för Oskarshamns kommun kring områdena *Näringslivsutveckling, Kompetensförsörjning, Infrastruktur och kommunikationer* samt *Boende, livsmiljö och service*.

Förslag mervärdesinsats- E22 Nygård-Målbäcken

Trafikverkets arbete med att bygga om E22 i norra Oskarshamns och södra Västerviks kommun har inletts. I tre etapper ska den 2,4 mil långa sträckan mellan Målbäcken och Gladhammar bli mötesfri väg med mitträcke. Syftet är att öka både framkomligheten och trafiksäkerheten.

Dock har man stoppat ombyggnation av det fjärde planerade delområdet, den nio kilometer långa sträckan mellan Nygård (infarten mot Ishult/Tuna) och Målbäcken. Orsaken är att projektet har dragit ut på tiden och prislappen blivit betydligt högre än planerat. Inriktningsplaneringen för kommande uppdatering av den nationella planen indikerar därtill en så stor brist på resurser, att sträckan Nygård-Målbäcken riskerar falla ur planeringen om sträckan inte realiserar inom ramen för gällande plan.

E22:an är mycket viktig för transporterna till/från Oskarshamn och regionen. En uppgradering till mötesfri väg Nygård-Gladhammar har länge varit prioriterat, varför det är angeläget att få till stånd en förbättring av hela sträckan.

För att upphandlingen ska kunna fullföljas krävs att alternativa medel kan komplettera den del av kostnaden som inte täcks av nationell plan. För att skapa förutsättningar att fullfölja ombyggnaden av E22 Nygård-Gladhammar genom upphandling av entreprenör till den sista deletappen Nygård-Målbäcken, föreslås en mervärdesinsats om del av beloppet i syfte att medfinansiera nämnda ombyggnad.

Dagens sammanträde

Kommundirektör Henrik Andersson redogör för förslag till mervärdesinsats, E22 Nygård-Målbäcken. Under behandlingen av ärendet lämnas underlag ut som omfattas av sekretess, för att sedan samlas in igen.

Kommundirektören föreslår att förslag till mervärdesinsats, E22 Nygård-Målbäcken, godkänns och översänds till styrgruppen för mervärdesavtalet som Oskarshamns kommuns beredning av ärendet.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommundirektören och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Beslutshandlingar som omfattas av sekretess

Skickas till

För kännedom:

Kommunstyrelsen

För åtgärd:

Kommundirektören/Styrgruppen för medvärdesavtalet

§ 21

Dnr KS 2024/000050-1

Kommundirektören informerar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Dagens sammanträde

Kommundirektör Henrik Andersson informerar om aktuella händelser och projekt inom kommunens verksamheter, enligt följande:

- Inbrott i stadshuset. Pågår nu inventering och analys av exempelvis skalskydd och larm. Arbetsgrupp tillsatt.
- Arbete krigsplacering
- Samverkan med andra kommuner- dialoger pågår i kommundirektörens nätverk
- Energiutlysningar, eventuella förfrågningar att ta ställning till framöver
- Omtag RUS- Regional utvecklingsstrategi. Länets kommuner ska bli mer involverade än tidigare.
- Revidering av aktieägaravtal E.on.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.