

Plats och tid

Döderhultsrummet, 2025-06-10 kl. 13:00- 15:00

Beslutande

Andreas Erlandsson (S), Ordförande
Lucas Lodge (M) 1:e vice ordförande
Leif Axelsson (SD) 2:e vice ordförande
Anton Sejnehed (S) jäv § 120
Ingemar Lennartsson (KD)
Fredrik Jonasson (V)
Rolf Lindström (M)

Övriga deltagare

Kommundirektör Henrik Andersson, utvecklingschef Ulrika Zetterberg, kommunsekreterare Linn Helmner, bildningschef Magnus Sjöstedt § 110, socialchef Cecilia Wahlström § 111, HR-chef Malin Lundgren §§ 111- 115, säkerhetschef Lars Blomberg § 116 och praktikant Theia Qassis.

Paragrafer

§§ 109-131

Justeringens plats och tid

Justering sker vid den tid som anges i den digitala signaturen på protokollets sista sida.

Andreas Erlandsson (S)
Ordförande

Fredrik Jonasson (V)
Justerare

Linn Helmner
Sekreterare

Anslag

Det justerade protokollet offentliggörs på kommunens digitala anslagstavla.

Beslutsinstans: Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum: 2025-06-10

Anslaget sätts upp: 2025-06-17

Anslaget tas ned: 2025-07-10

Förvaringsplats för protokollet: KS:kansli

Underskrift

Linn Helmner

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

§	Rubrik	Sida
§ 109	Val av justerare	4
§ 110	Fastställande av dagordning	5
§ 111	Uppföljning- Utökad kompensation sommarsemester inom verksamheten för äldreomsorg	6
§ 112	MBL-förhandling gällande brott mot dygnsvila	7
§ 113	Löneöversyn Sveriges Lärare 2025	9
§ 114	Information höstlovsjobb inom omsorgen för årskurs 9	12
§ 115	HR-chefen informerar juni 2025	14
§ 116	Information från säkerhetsavdelningen	16
§ 117	Återrapportering av uppdrag- Rutin och finansieringsmodell vid nyttjande av ordningsvakter på offentliga platser	17
§ 118	Ansökan om ändringstillstånd - yttrande över Saft AB's samrådsunderlag	19
§ 119	Beslut om granskningshandling- Vindbruksplan Oskarshamns kommun	22
§ 120	Oskarshamn Energi AB - Information om samråd inför ansökan om koncession för ledning	24
§ 121	Förslag till utdelning av fondmedel, Oskarshamns kommuns Omsorgsfond, Stiftelsen S J Robacks donationsfond, Syskonen Ebba och Einar Nilssons minnesfond och Greta och Henrich Erlandssons minnesfond 2025	27
§ 122	Fastställelse stiftelser 2024	29
§ 123	Beslut om förändring i beredningsgrupp för Nils Ekmans minnesfond	31
§ 124	Antagande av biblioteksplan för Oskarshamns kommun 2026-2029	33
§ 125	Serviceplan för Oskarshamns och Västerviks kommun	35
§ 126	Svar på revisionsrapport - Grundläggande granskning av styrelse och nämnder 2024	37
§ 127	Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning, våren 2025	40
§ 128	Uppföljning IOP-avtal kommunstyrelsen 2025	42
§ 129	Yttrande - SOU 2025:28 Frihet från våld, förtryck och utnyttjande, en jämställdhetspolitisk strategi mot våld och en stärkt styrning av centrala myndigheter	44

§ 130	Elitstöd till Oskarshamns AIK	46
§ 131	Kommundirektören informerar	48

§ 109

Dnr 23-71

Val av justerare

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Fredrik Jonasson (V) utses att justera dagens protokoll.

§ 110

Dnr 23-70

Fastställande av dagordning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Utskickad dagordning fastställs.

§ 111

Dnr KS 2025/000024-10

Uppföljning- Utökad kompensation sommarsemester inom verksamheten för äldreomsorg

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Uppföljningen noteras som mottagen.

Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade i maj månad om en utökad omfattning för erbjudandet om kompensation för sommarsemester inom verksamheten för äldreomsorg. I samband med beslutet lämnades ett uppdrag till socialförvaltningen om att följa upp beslutet med en information till arbetsutskottet/personalutskottet om hur situationen för sommarbemanningen ser ut inför sommaren 2025.

Dagens sammanträde

Socialchef Cecilia Wahlström deltar på arbetsutskottets sammanträde för att lämna en muntlig information/uppföljning, bland annat enligt följande;

- Efter personalutskottets beslut om ett utökat sommarerbjudande inom äldreomsorgen har ytterligare bemanning kunnat lösas men det finns fortfarande utmaningar med bemanning för sommarperioden.
- Tillfälligt delade turer för att hantera sommarperioden.
- Ej genomförda språktester är en anledning till att personal inte rekryteras.
- Upplevelse av att situationen med att hantera sommarbemanningen är ännu svårare än tidigare och socialchefen uttrycker behov av att se över semesterperioderna inför nästa år.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kansli- och utvecklingsenheten
KSAU 2025-05-13, § 91

§ 112

Dnr KS 2025/000024-15

MBL-förhandling gällande brott mot dygnsvila

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Kommunals yrkande på 60 tkr i allmänt skadestånd till förbundet samt 10 tkr i skadestånd per medlem avslås.
2. HR chefen får i uppdrag att efter genomförd förhandling fastställa ersättning till berörda medarbetare för felaktigt hanterat schema.

Ärendet

I oktober 2023 infördes nya regler gällande dygnsvilan i kollektivavtal för kommuner och regioner. Reglerna stärker varje medarbetares rätt till 11 timmars dygnsvila per 24-timmarsperiod. Reglerna medför rätten att tillfällig inskränka medarbetarens dygnsvila om det uppstår akuta behov i verksamheten genom att beordra medarbetare att arbeta övertid. Om medarbetaren inte har fått sina 11 timmars dygnsvila ska medarbetaren kompenseras i tid motsvarande den tid som inskränktes vid nästkommande dygnsvila. Reglerna regleras i § 13 Allmänna bestämmelser.

I mars 2023 infördes Personec P som lönesystem samt Medvind som schemaläggningssystem. Ett byte som har medfört stora utmaningar för organisationen, dels att få alla funktioner rätt i systemet men också för medarbetare såväl som chefer att lära sig de nya systemen.

I oktober 2024 lämnade Kommunal in en begäran om MBL-förhandling gällande påstådda brott mot kollektivavtalet och dygnsvilan. Förhandlingarna inleddes i oktober 2024 och har pågått fram till juni 2025 med dialog kring tolkningar av avtal samt stora analyser av scheman på socialförvaltningen under 2023 och 2024. HR-chef Malin Lundgren och ekonomichef/lönechef Fredrik Thunberg har deltagit som representanter för arbetsgivaren. I ett inledande skede deltog också socialchef Cecilia Wahlström.

Dialogerna har i korthet inneburit detta:

- Kommunal framförde inledningsvis att arbetsgivaren inte hade klarat av att schemalägga 11 timmars dygnsvila i det ordinarie schemat. Kommunal ansåg att arbetsgivaren i det skedet borde ha förhandlat att få schemalägga 9 timmars dygnsvila (ett undantag som tillåts i kollektivavtalet). Efter genomförda analyser svarar arbetsgivaren att ordinarie scheman i väldigt hög grad har lagts ut med 11 timmars dygnsvila och att en förhandling gällande 9 timmars dygnsvila därför inte var nödvändig. Kommunal och arbetsgivaren enas om detta.
- Arbetsgivaren har enligt kollektivavtalet en skyldighet att informera medarbetare som får sin dygnsvila inskränkt när den kompenserande vilan ska ske. Kommunal anser att arbetsgivaren har brustit i den skyldigheten. Arbetsgivaren visar att information om när den kompenserande vilan ska ske framgår för varje berört arbetspass i systemet där medarbetaren kan se när vilan inträffar. Det finns också manualer på intranätet som visar hur medarbetaren kan ta del av denna information. Arbetsgivaren anser därmed att skyldigheten är uppfylld.
- Kommunal lyfter till sist de arbetspass som börjar kl 8. Arbetar man kväll och slutar kl 21 är det inte längre möjligt att börja arbeta kl 7 då 11 timmars dygnsvila inte är uppnådd. Arbetspasset dagen efter kan därför påbörjas först kl 8. Kommunal hävdar att arbetsgivaren har schemalagt medarbetare kl 8 men har systematiskt beordrat övertid så de börjar kl 7. Kommunal hävdar att arbetsgivaren därför missbrukar rätten att beordra övertid och att det inte är akuta händelser när arbetsgivaren har ett behov kl 7. Arbetsgivaren har genomfört ett

stort antal analyser av arbetspass som börjar kl 8 men hittar ingen systematik i antalet beordrade övertidspass vid dessa tillfällen.

Kommunal har lämnat in underlag på 98 arbetspass fördelat på 17 medarbetare och 7 arbetsplatser där kommunal anser att arbetsgivaren har brutit mot kollektivavtalet. Kommunal yrkar på ett allmänt skadestånd till förbundet motsvarande 60 tkr samt ett skadestånd motsvarande 10 tkr per medarbetare. Yrkandena gäller för arbetspass fram till och med september 2024.

Arbetsgivaren har analyserat underlaget och kommit fram till att merparten av de arbetspass som lämnades in som underlag har hanterats enligt gällande kollektivavtal. Det ordinarie schemat har planerats med 11 timmars dygnsvila. Schemat har därefter behövt ändras och kompenserande vila har skett vid nästkommande dygnsvila. 5 arbetspass av de 98 anses vara schemalagda på ett felaktigt sätt av arbetsgivaren, där dygnsvilan i samtliga fall varit 30 minuter för kort. HR-chef och ekonomichef/lönechef föreslår en ersättning motsvarande 1000 kronor per felaktigt pass till berörda medarbetare. Ersättningen betalas ut som en engångssumma.

Konsekvenser för barn och unga

Beslutet bedöms inte få några konsekvenser för barn och unga.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen föreslås enligt följande;

- Kommunal yrkande på 60 tkr i allmänt skadestånd till förbundet samt 10 tkr i skadestånd per medlem avslås.
- En ersättning motsvarande 1000 kronor per felaktig hantering av schema till berörda medarbetare beviljas. Ersättningen betalas ut som en engångssumma.

Dagens sammanträde

HR-chef Malin Lundgren och ekonomichef/lönechef Fredrik Thunberg föredrar ärendet och svarar på frågor.

Andreas Erlandsson (S) föreslår följande beslut;

- Kommunal yrkande på 60 tkr i allmänt skadestånd till förbundet samt 10 tkr i skadestånd per medlem avslås.
- HR chefen får i uppdrag att efter genomförd förhandling fastställa ersättning till berörda medarbetare för felaktigt hanterat schema.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från Andreas Erlandsson (S) och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kommunledningsförvaltningen

§ 113

Dnr KS 2025/000173-6

Löneöversyn Sveriges Lärare 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Beslut om fördelning av utrymme sker enligt förslaget nedan som innebär ett generellt utrymme motsvarande 3,4 procent.
2. Ett utrymme om 1 mkr, exklusive PO-avgifter, avsätts för individuella lönesatsningar utöver det generella utrymmet. Utrymmet gäller för den totala löneöversynen 2025. HR-chefen får delegation att vid behov ta beslut om att fördela utrymmet.
3. Yrkanden från Sveriges Lärare besvaras i enlighet med föreliggande förslag.

Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott fattar beslut om fördelning av utrymme i löneöversynen samt eventuella prioriteringar och särskilda satsningar.

Bakgrund

SKR och Sobona förhandlar under våren om samtliga sex huvudöverenskommelser med Kommunal, Vårdförbundet, Läkarförbundet, Sveriges Lärare, Allmän Kommunal Verksamhet och AkademikerAlliansen. Avtalen gäller för omkring 1,2 miljoner anställda i kommuner och regioner.

Fyra huvudöverenskommelser finns sedan tidigare tecknade med följande fackliga parter; Kommunal, Vårdförbundet, Allmän Kommunal Verksamhet samt AkademikerAlliansen. Medling pågår med Läkarförbundet.

Avtalet för Sveriges Lärare tecknades den 13 maj och gäller från och med 1 april. Avtalet gäller under två år och följer industrins märke vilket innebär ett garanterat utfall på 3,4 procent år 2025 samt 3,0 procent år 2026.

En överläggning har genomförts med Sveriges Lärare och en tidplan har tagits fram och kommunicerats i organisationen. Tidplanen innebär löneutbetalning med retroaktiv lön i september.

Ett utrymme om 1 mkr, exklusive PO-avgifter, avsätts för individuella lönesatsningar utöver det generella utrymmet. Utrymmet är till för att ge möjlighet att justera lönen om det finns individer som behöver justeras utöver det utrymme som skapas i arbetsgruppen utifrån det i övrigt beslutade utrymmet. Utrymmet gäller för den totala löneöversynen 2025.

Utifrån lönekartläggningen prioriteras ingen yrkesgrupp utöver det utrymme som redovisats ovan.

Fackliga yrkanden

Yrkanden från Sveriges Lärare finns i sin helhet presenterade i bilagor. Följande yrkanden bedöms vara för personalutskottet att ta ställning till:

- Uppvärderar lärare och studie- och yrkesvägledares löner utöver den löneutveckling som följer av industriavtalet. Svar: yrkandet avslås i årets löneöversyn.
- Grundar den nya lönen på prestationen under det gångna året och inte någon "rätt lön". Svar: arbetsgivaren följer centrala avtal samt interna styrdokument.

- Lönen måste få öka under hela den yrkesverksamma tiden. Svar: lönesättning sker individuellt och differentierat baserat på prestation utifrån lönekriterier.
- Låter de partsgemensammaskrivningarna kring löneutveckling vara vägledande vid lönesättningen.
Svar: arbetsgivaren följer centrala avtal samt interna styrdokument.
- Konkretiserar mål för lönespridningen inom respektive yrkesgrupp och formulerar en målbild för lönestruktur inför löneöversynen. Lönespridningen ska mätas i de olika lärargrupperna var för sig. Svar: ett arbete med den interna lönestrukturen och mål för lönespridning kommer att inledas under hösten.
- Genomför löneöversynen med uttalade direktiv till lönesättande chefer om individuell lönesättning med den önskvärda lönestrukturen som mål, samt har en tydlig strategi för hur man ska säkerställa att målet verkligen uppnås. Svar: arbetsgivaren följer centrala avtal och interna styrdokument gällande individuell lönesättning. Ett arbete gällande den interna lönestrukturen kommer att inledas under hösten.
- Tydliggör hur man planerar att säkerställa löneutveckling för arbetstagare med lång erfarenhet. De lärare som utifrån sin erfarenhet står för stabiliteten och kontinuiteten i verksamheten ska prioriteras och ha en god löneutveckling under hela yrkeslivet. Svar: lönesättning sker individuellt och differentierat baserat på prestation utifrån lönekriterier.
- Säkerställer att grunderna för lönesättningen är tydliga och kända och bedriver ett aktivt arbete för att öka förtroendet för den individuella lönesättningen. Svar: chefer utbildas årligen i lönesättning och en film har tagits fram i syfte att öka medarbetarnas förståelse för löneprocessen.

Konsekvenser för barn och unga

Beslut om löneöversyn får inga direkta konsekvenser för barn och unga.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen föreslås enligt följande;

- Beslut om fördelning av utrymme sker enligt förslaget nedan som innebär ett generellt utrymme motsvarande 3,4 procent.
- Ett utrymme om 1 mkr, exklusive PO-avgifter, avsätts för individuella lönesatsningar utöver det generella utrymmet. Utrymmet gäller för den totala löneöversynen 2025. HR-chefen får delegation att vid behov ta beslut om att fördela utrymmet.
- Yrkanden från Sveriges Lärare besvaras i enlighet med föreliggande förslag.

Dagens sammanträde

HR-chef Malin Lundgren föredrar ärendet och svarar på frågor.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommunledningsförvaltningen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kommunledningsförvaltningen
Inlämnade yrkanden

Skickas till**För kännedom:**

Bildningsförvaltningen
Sveriges Lärare

För åtgärd:

HR-chefen

§ 114

Dnr KS 2025/000024-14

Information höstlovsjobb inom omsorgen för årskurs 9

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Ärendet

Vård- och omsorgssektorn står inför stora rekryteringsutmaningar. Samtidigt minskar intresset för vård- och omsorgsutbildningar på gymnasienivå. För att vända denna trend vill vi ge ungdomar en konkret och positiv bild av yrket genom ett höstlovsprojekt riktat till elever i årskurs 9. Målet är att öka deras intresse för att välja vård- och omsorgsprogrammet genom att erbjuda en meningsfull och inspirerande introduktion till omsorgsyrken.

Målgrupp är elever i årskurs 9 i Oskarshamn kommun (de som ännu inte gjort sitt gymnasieval).

Målet är att hitta 10-15 elever som deltar i projektet under höstlovet och att minst 50 procent av deltagarna efteråt anger att de blivit mer intresserade av vård- och omsorgsprogrammet. Målet är också att se en ökad andel sökande till VO-programmet kommande antagningsomgång.

Handledare kommer att utses i verksamheterna.

Marknadsföring och rekrytering

Arbetet sker i samarbete med skolornas studie- och yrkesvägledare. Information till elever och vårdnadshavare sker via skolor och kommunens hemsida. Interesseanmälan sker via SYV till Bemanningsenheten.

Budget

Lön för feriearbetare beräknas utifrån 5 arbetsdagar à 6 timmar per dag, med en timlön på 81 kr. Antal deltagare: 10–15 personer. Kostanden hanteras centralt inom ramen för budget för ferie.

Uppföljning och utvärdering

Enkät till deltagare genomförs efter arbetsveckan samt statistik till framtida söktryck till VO-programmet.

Konsekvenser för barn och unga

Bedömningen är att projektet har möjlighet att generera positiva konsekvenser för den grupp unga som får ett höstlovsjobb som ger både lön och erfarenhet. Att deltagarna ges möjlighet att utvärdera och reflektera över upplägget efter avslutat jobb är bra och viktigt för att få insikt i hur upplägget har fungerat.

Dagens sammanträde

HR-chef Malin Lundgren informerar om höstens projekt och svarar på frågor.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kommunledningsförvaltningen

§ 115

Dnr KS 2025/000024-13

HR-chefen informerar juni 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Informationen noteras som mottagen.
2. Kommundirektören får i uppdrag att i enlighet med informationen om nya arbetsmiljöregler i kommunallagen beträffande vissa förtroendevalda ta fram följande underlag;
 - Förslag på hur ansvaret för den nya lagstiftningen ska regleras genom tillägg i Reglementen för styrelse och nämnder.
 - Ta fram förslag på nödvändiga tillägg i kommunstyrelsens delegationsordning.
 - Utred behov av förtydligande riktlinjer för arbetet.

Ärendet

Uppdatering feriepraktik 2025

Samtliga introduktionsträffar har genomförts och verksamheterna har meddelats vilka ungdomar som har tilldelats respektive plats. Ett arbete med att hitta fler platser utifrån stadsbidraget har genomförts. Arbetet har resulterat i ytterligare 17 tillsatta platser vilket totalt blir 194 st.

Nya arbetsmiljöregler i kommunallagen beträffande vissa förtroendevalda

Regeringens proposition (prop. 2024/25:80) med förslag om nya regler i kommunallagen till skydd för vissa förtroendevalda vad gäller hot och våld har nu antagits av riksdagen. Reglerna innebär i korthet att: kommuner och regioner ska vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att berörda förtroendevalda (heltid eller betydande del av heltid) utsätts för ohälsa eller olycksfall till följd av hot och våld. Kommuner och regioner ska också "förvissa sig om" att berörda förtroendevalda har den utbildning och de kunskaper som han eller hon behöver för att undgå risker för hot och våld.

Detta innebär att genomföra riskbedömningar, åtgärda eventuella risker, utbilda samt utöva tillsyn över att åtgärder vidtas och att eventuella instruktioner/rutiner följs. En uppgiftsfördelning behöver tas fram som tydliggör vem som bär ansvaret.

De nya reglerna träder i kraft 1 juli 2025. För Oskarshamns kommun föreslås ovan nämnda ansvar tilldelas säkerhetsavdelningen och säkerhetschefen.

En utbildning för förtroendevalda planeras under hösten då också riskbedömningar kommer att göras.

Dagens sammanträde

HR-chef Malin Lundgren föredrar informationen och svarar på frågor.

Andreas Erlandsson (S) föreslår följande;

Kommundirektören får i uppdrag att i enlighet med informationen om nya arbetsmiljöregler i kommunallagen beträffande vissa förtroendevalda ta fram följande underlag;

- Förslag på hur ansvaret för den nya lagstiftningen ska regleras genom tillägg i Reglementen för styrelse och nämnder.
- Ta fram förslag på nödvändiga tillägg i kommunstyrelsens delegationsordning.
- Utred behov av förtydligande riktlinjer för arbetet.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen samt förslaget från Andreas Erlandsson (S) och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

§ 116

Dnr KS 2025/000390-1

Information från säkerhetsavdelningen

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Dagens sammanträde

Säkerhetschefen lämnar information om aktuellt arbete, bland annat enligt följande;

- Drivmedelskartläggning från Energimyndigheten
- Livsmedelskartläggning, omsorgs- och utbildningsverksamhet.
- Säkerhetsskyddsanalys Smålandshamn AB
- Totalförsvarsvecka hösten 2025
- Information från planeringsdag med Länsstyrelsen och regionen.
- Beviljade medel om 1,6 mkr för projektet Robust kommun. Stärka trygghetspunkter med reservkraft.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

§ 117

Dnr KS 2025/000222-7

Återrapportering av uppdrag- Rutin och finansieringsmodell vid nyttjande av ordningsvakter på offentliga platser

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen

1. Återrapporteringen av uppdraget godkänns.
2. Information om Rutin och finansiering vid användning av ordningsvakter på offentliga platser, enligt bilaga till tjänsteutlåtandet, noteras som mottagen.
3. Kommundirektören får delegation att vid behov, i samverkan med andra berörda aktörer, teckna avtal som reglerar användningen av ordningsvakt inom Oskarshamn centrum och Kristinebergs centrum enligt framtagna rutin och finansieringsmodell. För år 2025 ska medel från kommunstyrelsens budget för utveckling och bidrag ianspråkta.

Ärendet

Kommunstyrelsen får en återrapportering efter lämnat uppdrag i ärendet Tillstånd om ordningsvakter på offentlig plats.

Kommunstyrelsen beslutade 2025-04-29, § 82 enligt följande;

- Oskarshamn kommun ska, i enlighet med tidigare beslutad åtgärdsplan för det brottsförebyggande arbetet (KS 2024-11-19, § 280) ansöka om att kunna använda ordningsvakter i Oskarshamn centrum och i Kristinebergs centrum enligt bifogat kartunderlag.
- Kommundirektören får i uppdrag att ta fram en rutin för användning av ordningsvakter samt en finansieringsmodell som reglerar kostnaderna för att återrapportera till kommunstyrelsen.

Nu föreligger en framtagna rutin samt finansieringsmodell vid användning av ordningsvakter på offentliga platser som kommundirektören återrapporterar för kännedom. Utifrån framtagna rutin föreslås kommundirektören få delegation att, i samverkan med andra berörda aktörer, teckna avtal som reglerar användningen av ordningsvakt inom Oskarshamn centrum och Kristinebergs centrum.

Rutinen gäller under förutsättning att tidigare inskickad ansökan om tillstånd beviljas.

Bakgrund

Vid årsskiftet 2023/24 trädde en ny lag om ordningsvakter i kraft. Den nya lagen (SFS 2023:421) innehåller en rad förändringar i förutsättningarna för att använda ordningsvakter för exempelvis kommuner. Den nya lagen lyfter på ett tydligare sätt fram möjligheterna att använda ordningsvakter som ett komplement till polisen för att främja trygghet, och/eller upprätthålla allmän ordning och säkerhet, jämfört med tidigare lagstiftning då tillämpningen var mer restriktiv. I den nya lagen kan den som anser att behov föreligger ansöka om att få använda ordningsvakter, i motsats till den tidigare där en enskild ordningsvakt var den som skulle ansöka. Således kan Oskarshamn kommun ansöka.

Från och med den 1 januari 2024 får ordningsvakterna även:

- transportera vissa omhändertagna personer

- kroppsvisitera i identifieringssyfte
- förstöra beslagtagen alkohol om värdet är ringa

Ordningssvaks befogenheter gäller endast inom det geografiska område som prövats och beslutats av polisen enligt lagen om ordningssvakter.

Konsekvenser för barn och unga

Möjligheten att använda ordningssvakter vid situationer/perioder som kräver hög närvaro av kapabla vaktare på aktuella platser förväntas ha positiv påverkan för barn och ungas trygghet.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kommundirektören och samordnaren för BRÅ föreslås enligt följande;

- Återrapporteringen av uppdraget godkänns.
- Information om Rutin och finansiering vid användning av ordningssvakter på offentliga platser, enligt bilaga till tjänsteutlåtandet, noteras som mottagen.
- Kommundirektören får delegation att, i samverkan med andra berörda aktörer, teckna avtal som reglerar användningen av ordningssvakt inom Oskarshamn centrum och Kristinebergs centrum enligt framtagna rutin och finansieringsmodell.

Dagens sammanträde

Kommundirektör Henrik Andersson svarar på frågor i ärendet.

Andreas Erlandsson (S) föreslår att för år 2025 ska budgetmedel från kommunstyrelsens budget för utveckling och bidrag ianspråkta vid nyttjande av ordningssvakter.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommundirektören och samordnaren för BRÅ med tillägget från Andreas Erlandsson (S) och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, BRÅ:s kansli

Bilaga: Rutin vid användning av ordningssvakter på offentliga platser

Skickas till**För åtgärd**

Enhetschef ungdomsenheten/samordnare BRÅ:s kansli

Säkerhetschefen

Kommundirektören

§ 118

Dnr KS 2025/000395-2

Ansökan om ändringstillstånd - yttrande över Saft AB's samrådsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Yttrandet från kansli- och utvecklingsenheten godkänns och översänds till Saft AB som Oskarshamns kommuns samlade yttrande.

Ärendet

Oskarshamns kommun genom kansli och utvecklingsenheten har beretts möjlighet att yttra sig över underlag till avgränsningssamråd enligt 6 kap. miljöbalken (1998:808) inför ansökan om ändringstillstånd för Saft AB, Oskarshamn. Samrådsunderlaget bifogas detta tjänsteutlåtande, Bilaga 1. Kansli- och utvecklingsenheten har i sin handläggning av yttrandet samlat in synpunkter från berörda verksamheter.

Bakgrund

Saft AB (Bolaget) tillverkar nickelkadmiumbatterier för reservkraftssystem samt tar emot förbrukade batterier för återvinning inom fastigheten Jungner 9 i Oskarshamn. Verksamheten bedrivs idag genom ett tillstånd meddelat 2011 av mark- och miljödomstolen vid Växjö tingsrätt. Vid anläggningen uppstår avfallsfraktioner som numera också återvinns inom verksamhetens tillståndsgivna omfattning. En av dessa fraktioner är ett stoft bestående av nickel och kadmium (NiCd-stoft). Under ett antal år har ett lager av NiCd-stoft byggts upp inom verksamheten. Av bestämmelser i miljöbalken framgår att om avfall lagras i mer än tre år, utgör lagringen istället deponering och omfattas automatiskt av en omfattande deponilagstiftning. En betydande del av det avfall som idag lagras inom verksamheten, ca 40 ton, är äldre än tre år. Länsstyrelsen i Kalmar län har i ett föreläggande i februari i år, angett att pågående lagring kan tillåtas under prövningsprocessen om en ansökan gällande förlängd lagringstid för avfallsfraktionen lämnas in till mark- och miljödomstolen senast den 30 juni 2025. Bolaget avser därför ansöka om ett ändringstillstånd att lagra sådant avfall en längre tid än tre år i syfte att möjliggöra intern återvinning av det befintliga lagret.

Omfattningen av den planerade ändringen är att maximalt 50 ton blandat NiCd-stoft äldre än tre år får lagras vid varje enskilt tillfälle. Ändringen innebär därmed att den totala volymen lagrat avfall inte kommer att öka vid ett och samma tillfälle, endast att lagringstiden. Den ansökta ändringen är tidsbegränsad och sträcker sig fram till och med 2029. Stoftet lagras idag inomhus i ett invallat utrymme och i förslutna tunnor avsedda för ändamålet.

Som ett led i arbetet med tillståndsansökan enligt miljöbalken genomför Bolaget ett avgränsningssamråd. Till det skriftliga samrådet har myndigheter, allmänhet och särskilt berörda bjudits in. Syftet med samrådet är att samla in synpunkter avseende den ansökta verksamheten med fokus på den kommande miljökonsekvensbeskrivningens innehåll och utformning. Olika förvaltningar i Oskarshamns kommun har beretts möjlighet att delta i samrådet genom att yttra sig över samrådsunderlaget utifrån respektive förvaltnings primära funktion och intressen, exempelvis skolor, park- och aktivitetsområden samt LSS-boende i närområdet, teknisk försörjning, miljö- och hälsoskyddsfrågor samt kommunövergripande frågor. Kansli och utvecklingsenheten har erbjudit övriga förvaltningar möjlighet att lämna synpunkter i detta yttrande. Socialförvaltningen har emellertid yttrat sig i en separat skrivelse, Bilaga 2. Övriga förvaltnings synpunkter framgår av detta tjänsteutlåtande.

Då bolaget omfattas av lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor följer samrådet även bestämmelserna för ett Sevesosamråd. Verksamheten tillhör den högre kravnivån enligt bilagan till förordning. Bolaget har därför tagit fram en säkerhetsrapport med tillhörande handlingsprogram, riskutredning och intern plan för räddningsinsatser upprättad för verksamheten vid depån. Säkerhetsrapporten innehåller detaljerade uppgifter om skydds- och säkerhetsåtgärder för anläggningen. Risk för allvarlig kemikalieolycka finns i huvudsak vid större brand genom att frätande ämnen och stoff innehållande kadmium kan spridas med vinden. En förlängd lagringstid bedöms inte väsentligt påverka eller förändra identifierade risker med koppling till verksamheten.

Yttrande

Bildningsförvaltningen har angett att man inte har några synpunkter på omfattningen eller avgränsningen av den planerade miljökonsekvensbeskrivningen vad gäller skolor i närheten. Tekniska förvaltningen har inte heller några synpunkter med hänsyn till den tekniska försörjningen. Miljö- och hälsoskyddsenheten har deltagit vid ett fysiskt samråd med Bolaget och har i samband med det, framfört sina synpunkter. Socialförvaltningen har i ett eget yttrande till Bolaget meddelat att man inte har några invändningar med anledning av samrådsunderlaget, Bilaga 2.

Kansli och utvecklingsenheten har granskat underlaget utifrån de sociala- och miljömässiga hållbarhetsdimensionerna samt utifrån ett generellt kommunperspektiv. En ökad återvinning av avfall tycker vi är positiv och innebär sannolikt också ekonomiska fördelar för Bolaget. Det framgår inte av samrådsunderlaget om antalet transporter förväntas öka eller andelen transporter med farligt avfall eller farligt gods. Om så är fallet bör konsekvenser på omgivande väginfrastruktur samt människors hälsa och miljö bedömas. Björngatan som sammanbinder E22 med Norra Strandgatan passerar Norra skolan och används frekvent av barn och unga för att ta sig till fots eller med cykel till och från skolan. Samrådsunderlaget innehåller inte heller uppgifter om huruvida sannolikhet för brand eller spill förväntas öka då avfallet lagras en längre tid, och vad det i så fall kan förväntas få för konsekvenser utifrån en påverkan på recipient från släckvatten eller påverkan på människor och omgivande miljö vid spridning av frätande ämnen och stoff.

I anslutning till Bolagets verksamhet ligger bland annat Smålandshamn AB. Vi rekommenderar att hamnbolaget involveras i samrådets fortsatta dialog för att säkerställa kunskap om den sökta ändringen och inhämta eventuella synpunkter.

Konsekvenser för barn och unga

I yttrandet identifieras behovet av att belysa och bedöma eventuella konsekvenser för barn och unga med anledning av den planerade ansökan i den fortsatta miljöbedömningen.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att yttrandet från kansli- och utvecklingsenheten godkänns och översänds till Saft AB som Oskarshamn kommuns samlade yttrande.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kansli- och utvecklingsenheten

Skickas till

Saft AB

§ 119

Dnr KS 2023/000181-10

Beslut om granskningshandling- Vindbruksplan Oskarshamn kommun

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen

Planhandlingarna för Vindbruksplan inklusive policy för solcellsparker på kommunal mark godkänns för att ställas ut på granskning under perioden 1 juli- 30 september.

Ärendet

Ärendet omfattar ett förslag till granskningshandling omfattande Vindbruksplan inklusive policy för solcellsparker på kommunal mark samt en samrådsredogörelse efter genomfört samråd.

Bakgrund

Vindbruksplanen utgör ett tematiskt tillägg till kommunens översiktsplan från 2023 och omfattar hela kommunens yta. Tillägg till översiktsplaner genomgår samma planeringsprocess som vid framtagande av en helt ny översiktsplan, detta i enlighet med de bestämmelser som finns i plan- och bygglagen (PBL 2010:900).

Samrådet pågick från 30 april – 30 juni 2024 och berörda sakägare, myndigheter och kommunala förvaltningar hade då tillfälle att lämna synpunkter. Planförslaget har därefter reviderats och kommer att gå ut på granskning innan det antas av kommunfullmäktige.

Kommunen har efter genomfört samråd, och med anledning av regeringens beslut 4 november 2024 om att inte ge tillstånd enligt lagen (1992:1140) om Sveriges ekonomiska zon att bygga och driva 13 projekterade vindkraftparker i Östersjön utanför Sveriges territorialvatten, valt att inte peka ut något område lämpligt för vindkraft till havs. Sålunda finns i planens granskningsförslag inga områden utpekade som lämpliga för vindkraft i Oskarshamn kommun.

En översiktsplan eller tillhörande tillägg är inte juridiskt bindande utan ett visionsdokument som ska ge vägledning för beslut om hur mark- och vattenområden ska användas och hur den bebyggda miljön ska användas, utvecklas och bevaras.

Konsekvenser för barn och unga

Förslaget förväntas inte medföra några direkta konsekvenser för barn och unga.

Bilagor

- Bilaga 1. Granskningshandling
- Bilaga 2. MKB
- Bilaga 3. Samrådsredogörelse

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att planhandlingarna för Vindbruksplan inklusive policy för solcellsparker på kommunal mark godkänns för att ställas ut på granskning under perioden 1 juli- 30 september.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kansli- och utvecklingsenheten
Vindbruksplan inklusive policy solcellsparker på kommunal mark
MKB
Samrådsredogörelse

Skickas till

För åtgärd:

Mark- och planingenjören, samhällsbyggnadskontoret

§ 120

Dnr KS 2025/000466-1

Oskarshamn Energi AB - Information om samråd inför ansökan om koncession för ledning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Jäv

Anton Sejnehed (S) anmäler jäv och deltar inte i handläggningen av beslutet.

Ärendet

Oskarshamn Energi Nät AB (Bolaget) avser ansöka om koncession för ledning. Bolaget har genomfört ett fysiskt samrådsmöte med samhällsbyggnadskontoret, som också kommer att yttra sig skriftligt i frågan. Kansli och utvecklingsenheten har beretts möjlighet att yttra sig i samband med samhällsbyggnadskontorets yttrande, och har i samband med det meddelat att vi inte har några synpunkter på innehåll i den planerade miljökonsekvensbeskrivningen. Denna tjänsteskrivelse utgör en information om bolagets planerade ansökan.

Bakgrund

Bolaget planerar att anlägga två nya 52 kV kraftledningar norr och söder om Väderums fördelningsstation, se Figur 1 för lokalisering av Väderum. Oskarshamn Energi har idag områdeskoncession inom ett område som täcker Oskarshamns tätort samt området cirka en mil omkring staden. Oskarshamn Energi köper in elen av regionnätägaren EON på 52 kV och transformerar sedan ner spänningen till 12 kV i två fördelningsstationer, varav Väderum är en. Innan elen når kunden transformera den ner ytterligare en gång till 0,4 kV. Med de nya kraftledningarna med tillhörande fördelningsstationer kommer kapaciteten i elnätet öka. Förfrågningar om anslutningar från exempelvis solcellsparker, laddstolpar, utökad bostadsbebyggelse och efterfrågan från industrin kommer därmed kunna mötas.



Figur 1. Kartbild som visar lokalisering av Väderums fördelningsstation (röd prick). Källa: WebbGIS 2025-06-03.

Kraftledningarnas föreslagna sträckning (huvudalternativ och jämförelsealternativ) framgår av Figur 2. Kraftledningen norrut föreslås utföras som markförlagd kabel mellan befintlig fördelningsstation till en ny fördelningsstation vid Fredriksberg. Ledningen passerar E22 relativt omgående vid Väderum och går enligt huvudalternativet längs Stenbergsvägen/Gyllings väg i riktning mot nordost fram till Södra Fabriksgatan. I höjd med den mellersta trafikplatsen följer den E22 norrut till Fredriksberg och passerar åter igen E22 någonstans mellan trafikplatsen och Fredriksberg.



Utdragsbestyrkande

§ 121

Dnr KS 2025/000470-1

Förslag till utdelning av fondmedel, Oskarshamns kommuns Omsorgsfond, Stiftelsen S J Robacks donationsfond, Syskonen Ebba och Einar Nilssons minnesfond och Greta och Henrich Erlandssons minnesfond 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Fondmedel utdelas i enlighet med socialförvaltningens förslag
2. Beviljade pengar skall användas senast under 2026 och betalas ut av ekonomikontoret mot intyg eller kvitto.
3. Kommundirektören får i uppdrag att i samband med arbetet med handlingsplan för insatser mot välfärdsbrottslighet utreda behov av rutin för området utdelning av fondmedel.

Ärendet

Oskarshamns kommun handhar fyra fonder, Oskarshamns omsorgssamfund, S J Robacks donationsfond, Syskonen Ebba och Einar Nilssons minnesfond samt Greta och Henrich Erlandssons minnesfond utifrån vilka medborgare i Oskarshamns kommun kan söka medel.

De fyra fonderna delar ut medel till invånare i Oskarshamns kommun som får användas för åtgärder avseende omsorg och uppmuntran åt sjuka, äldre eller personer med funktionsnedsättning samt behövande minderåriga barn. Två av fonderna delar företrädesvis ut medel till personer bosatta i Misterhult och Figeholm.

Sammanlagt har 77 ansökningar kommit in till de olika fonderna, vilket är 13 fler än föregående år. Totalt föreslås att 50 ansökningar beviljas eller ges bidrag till, mot 55 ansökningar föregående år. Den totala summan för ansökningarna uppgår till 2 293 635 kr och den föreslagna utdelningen ur fonderna uppgår till 820 000 kr.

Socialförvaltningen föreslår följande utdelning för 2025 från de olika fonderna.

Oskarshamns Kommuns Omsorgsfond	105 000 kr
S J Robacks donationsfond	600 000 kr
Syskonen Ebba och Einar Nilssons minnesfond	55 000 kr
Greta och Henrich Erlandssons minnesfond	60 000 kr
Totalt:	820 000 kr

De erhållna bidragen från fonderna får användas under två år, beslutsåret samt efterföljande år.

Konsekvenser för barn och unga

Förslaget innebär en positiv konsekvens för flera barn och unga som kommer att ta del av utdelningen.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från socialförvaltningen föreslås enligt följande;

- Fondmedel utdelas i enlighet med socialförvaltningens förslag
- Beviljade pengar skall användas senast under 2026 och betalas ut av ekonomikontoret mot intyg eller kvitto.

Dagens sammanträde

Andreas Erlandsson (S) föreslår att kommundirektören får i uppdrag att i samband med arbetet med handlingsplan för insatser mot välfärdsbrottslighet utreda behov av rutin för området utdelning av fondmedel.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från socialförvaltningen med tillägget från Andreas Erlandsson (S) och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Bilaga: Förslag till fördelning fonder 2025.

Stadgar: Oskarshamns Omsorgssamfund

Stadgar: S J Robacks donationsfond

Testamente: Syskonen Nilssons minnesfond

Stadgar: Greta och Henrich Erlandssons minnesfond

Skickas till

För kännedom:

Socialförvaltningen

För åtgärd:

Ekonomiavdelningen

§ 122

Dnr KS 2025/000353-1

Fastställelse stiftelser 2024

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen

1. Föreliggande årsredovisningar 2024 för stiftelser fastställs

Stiftelsen Anérska Fonden
Stiftelsen S J Robacks Donationsfond
Stiftelsen Oskarshamns Omsorgssamfond
Stiftelsen Ebba och Einar Nilssons Minnesfond
Stiftelsen John Uddenbergs Donationsfond
Stiftelsen Donationsfonden Slåthultskassan
Stiftelsen Paul Felixons Donationsfond
Stiftelsen August Svenssons och Sven Olssons Minnesfond
Stiftelsen Elisabeth och Stig Ågrens Stipendiefond
Stiftelsen Greta och Henrich Erlandssons minnesfond
Stiftelsen Nils Ekmans Minnesfond

2. Föreliggande årssammanställningar med resultat- och balansräkningar 2024 för stiftelser fastställs

Sven Orbacks Stipendiefond
A Källströms Donationsfond
Systrarna Stjernbergs Stipendiefond
Gymnasieskolans Samfond
Grundskolan i Oskarshamn Samfond
Reines Stipendiefond
Axel och Beda Bohmans Stipendiefond
Jane och Henric Karlssons Stipendiefond
Daniel Högboms Stipendiefond
Maj-Britt Aronssons Stipendiefond
Laila Reutergårdhs Idrottsstipendie
Anita Larssons Donationsfond

Ärendet

Bakgrund

Oskarshamn kommun har ett förvaltningsansvar för kapital som tillhör stiftelser med anknuten förvaltning. Idag förvaltar kommunen 23 stiftelser. Marknadsvärde av stiftelsens förmögenhet är ca 60 mnkr vid utgången av 2024. De stiftelser som kommunen förvaltar är inte tillfälliga utan har ett evigt ändamål. För vissa stiftelser kan däremot ändamålet vara begränsat i tid och syfte. Stiftelsen kan då i sin helhet förbrukas under denna tid.

Den totala summan av utdelningsutrymmet för 2023 års avkastning som stiftelserna hade möjlighet att bevilja under 2024 uppgick till 2 239 tkr. Det till mötet föreslagna beloppet för utdelning under 2024 hamnade på 1 723 tkr. De medel som har betalats ut har gått till sociala och kulturella aktiviteter samt utbildningsändamål i enlighet med villkoren för stiftelserna. Avkastningen av de förvaltade tillgångarna har under 2024 legat inom intervallet för finanspolicyn i de större stiftelserna.

Beloppen i sammanställningen speglar de faktiskt utbetalade medlen under räkenskapsåret medan årsredovisningar och årssammanställningar visar de beviljande anslagen.

Det har under året fortsatt att göra löpande avstämningar mellan Bildningsförvaltningen och Ekonomiavdelningen för att undvika att medel inte utnyttjas. Detta med gott resultat.

Utdelningsutrymmet 2025, som grundar sig på 2024 års avkastning efter avsättning till eget kapital, uppgår till ca 2 714 tkr. Vi föreslår ett belopp för utdelning på 2 072 tkr.

När en stiftelse har så kallad anknuten förvaltning är utgångspunkten att det högsta beslutande organet för förvaltaren i princip ska besluta om årsredovisningen och att samtliga ledamöter i detta organ ska underteckna årsredovisningen.

Om förvaltaren förvaltar ett stort antal stiftelser kan andra rutiner behövas. I sådana fall godtar Länsstyrelsen att det högsta beslutande organet för förvaltaren i protokoll godkänner årsredovisningarna för de förvaltrade stiftelserna samt att ett särskilt uppdrag lämnas åt en viss person att underteckna respektive stiftelses förvaltningsberättelse och årsredovisning. Det ska framgå av protokollet och göras årligen. Det är inte tillräckligt att firmatecknare med stöd av sitt förordnande undertecknar årsredovisningen.

Oskarshamn kommun reglerar detta i delegationsordningen. Därmed undertecknas årsredovisningar, årssammanställningar samt deklarationer för stiftelser med anknuten förvaltning av kommunstyrelsens ordförande samt kommunens ekonomichef.

Konsekvenser för barn och unga

Flertalet av stiftelsernas ändamål är att främja barn och ungdomar med särskilda behov samt uppmuntra barn och ungdomar för prestationer inom utbildning och kulturområdet. Därmed har stiftelsernas existens enbart positiva effekter genom maximala utdelningar av medel i enlighet med stadgarna för stiftelsen.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen föreslås att godkänna årsredovisningar och årssammanställningar för stiftelser.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommunledningsförvaltningen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Skickas till

För kännedom:

Ekonomiavdelningen
Förvaltningschef KLF
Bildningsförvaltningen
Socialförvaltningen

För åtgärd:

Ekonomiavdelningen, Veronica Bergsten

§ 123

Dnr KS 2025/000387-1

Beslut om förändring i beredningsgrupp för Nils Ekmans minnesfond

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Förändring i beredningsgrupp för Nils Ekmans minnesfond genomförs enligt föreliggande förslag.

Ärendet

Oskarshamns kommun antog förvaltningsuppdrag och stadgar för Nils Ekmans minnesfond genom beslut i kommunstyrelsen 2019-06-18, § 157. Enligt de antagna stadgarna får kommunstyrelsens arbetsutskott utse en beredningsgrupp som bereder och lämnar förslag till beslut om utbetalning av stöd och bidrag.

Förändring i beredningsgrupp för Nils Ekmans minnesfond

Beredningsgruppen för Nils Ekmans fond har i uppdrag att bereda och lämna förslag om utbetalning och bidrag inför beslut i kommunstyrelsens arbetsutskott.

Nu föreslås en förändring i sammansättningen av beredningsgruppen gentemot tidigare och gruppen föreslås bestå av följande funktioner;

Förvaltningschef socialförvaltningen (ersättare ekonomichef)
Områdeschef socialförvaltningen
Kulturchef, bildningsförvaltningen
Verksamhetsutvecklare socialförvaltningen
Sektionschef äldreomsorgen socialförvaltningen
Samordnare äldreomsorgen socialförvaltningen

Förslaget innebär att gruppen nu, till skillnad från tidigare, i sin helhet består av tjänstepersoner från socialförvaltningen och bildningsförvaltningen. Beredningsgruppen har vid behov möjlighet att bjuda in andra tjänstepersoner inom kommunen till möten.

Konsekvenser för barn och unga

Förslaget bedöms inte få några konsekvenser för barn och unga.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen föreslås att förslag till förändring i beredningsgrupp för Nils Ekmans minnesfond enligt föreliggande förslag godkänns.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommunledningsförvaltningen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kommunledningsförvaltningen

Skickas till**För kännedom:**

Beredningsgrupp Nils Ekmans minnesfond

För åtgärd:

Ekonomichefen

§ 124

Dnr KS 2025/000433-2

Antagande av biblioteksplan för Oskarshamns kommun 2026-2029

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Biblioteksplan för Oskarshamns kommun 2026-2029 fastställs.

Ärendet

Enligt 17 § Bibliotekslagen (2013:801) ska kommuner och regioner anta biblioteksplaner för sin verksamhet på biblioteksområdet. Nu gällande Biblioteksplan för Oskarshamns kommun 2021-2025 fastställdes av kommunfullmäktige 2020-09-04, § 130.

Biblioteksplanen för Oskarshamns kommun 2026-2029 är ett strategiskt dokument för Oskarshamns kommuns folk- och skolbiblioteksverksamhet. Biblioteksplanen utgår från bibliotekslagen och omsätter kommunens löften till bibliotekets verksamhet. Omvärldsanalys och verksamhetsplanering fastställs och följs upp årsvis via det systematiska kvalitetsarbetet.

Den kommunala biblioteksplanen omfattar Oskarshamns kommuns arbete och avsikt med biblioteksverksamheten. Syftet med biblioteksplanen är att

- Tydliggöra uppdraget för Oskarshamnsbiblioteken
- Vara ett stöd för prioriteringar för Oskarshamns kommun under 2026-2029.

Konsekvenser för barn och unga

En av de betydande konsekvenserna av biblioteksplanen för barn och unga är att främja en större känsla av deläggandenskap för våra barn och unga. Genom att aktivt fokusera på och involvera unga användare i planering och genomförande av biblioteksevenemang och tjänster, samt genom att skapa utrymmen som speglar deras intressen och behov, kommer barn och unga att uppfatta biblioteket som en personlig och investerad plats – till för dem. Detta engagemang uppmuntrar till en djupare anknytning till biblioteket och dess resurser, vilket ökar deras självförtroende i rummet och känsla av ansvar för verksamheten. I barnens Oskarshamn är vi barnens bibliotek.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att Biblioteksplan för Oskarshamns kommun 2026-2029 fastställs.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kansli- och utvecklingsenheten
Biblioteksplan för Oskarshamns kommun 2026-2029
BN 2024-06-12 § 62

Skickas till

Bildningsnämnden

§ 125

Dnr KS 2025/000200-4

Serviceplan för Oskarshamns och Västerviks kommun

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen

Upprättat förslag till Serviceplan för Oskarshamns kommun och Västerviks kommun antas.

Ärendet

En serviceplan skall synliggöra och ge en helhetsbild av tillgänglig kommersiell service på landsbygderna samt öka kunskapen och förståelsen av vikten av tillgång till service. Serviceplanen fungerar även som underlag till annan planering, utvecklingsinsatser samt samordning av olika serviceslag.

En aktuell serviceplan är ett villkor för att kommuner och näringsidkare ska kunna söka nationella och regionala stöd från till exempel Tillväxtverket och Region Kalmar för att bibehålla och utveckla kommersiell service på landsbygden.

Planen samlar information om bygdernas tillgång till olika serviceslag och avstånd, nulägesanalys, kartunderlag samt sammanställning av butikernas ombudsfunktion samt olika typer av drivmedel. Planen innehåller en handlingsplan med fokus på att stärka lokala servicegivare och visa på betydelsen av lokal service, samplanering och stärkt nätverkande och tillgängliggöra stödinsatser.

Framtagandet av en gemensam serviceplan var ett verktyg som identifierades av de båda kommunerna för att långsiktigt och gemensamt kunna verka för bibehållen kommersiell service samt utvärdera möjliga utvecklingsinsatser.

Bakgrund

Initiativet kring frågor relaterade till kommersiell service mellan Oskarshamns och Västerviks kommuner och som bland annat har mynnat ut i en gemensam serviceplan, grundar sig i projektet "Gemensam serviceutveckling i Misterhults- och Blankaholmsbygden". Serviceprojektet drevs av kommunerna med finansiering från Region Kalmar län samt Tillväxtverket, under perioden, 2020 till 2022. Projektet analyserade möjliga insatser för att stärka glesa gränsområden mellan kommunerna med en begränsad tillgång till kommersiell service. En gemensam serviceplan för de båda kommunerna var en delleverans i projektet.

Klargöranden

Begreppet kommersiell service avser invånares och verksamheters tillgång till livs- och drivmedel men också apoteks-, post- och pakettjänster samt betaltjänster. Övrig kommersiell service innefattar ombud för spel- och Systembolaget, en samlokalisering av flera paketaktörer samt paketboxar.

Uppföljning och revidering

Dokumentet följs upp årligen av kommunernas ansvariga tjänsteperson för landsbygdsutveckling. Revidering görs vid behov.

Konsekvenser för barn och unga

Tillgången till kommersiell service påverkar möjligheter att bo och verka på en plats. Det stärker en plats attraktivitet och kan i förlängningen ge ökad inflyttning och därmed stärka offentlig service som skola och fritidsaktiviteter.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att upprättat förslag till Serviceplan för Oskarshamn kommun och Västerviks kommun antas.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Skickas till

För kännedom:

Samhällsbyggnadskontoret
Socialförvaltningen
Bildningsförvaltningen
Tekniska kontoret

För åtgärd:

Utvecklingsenheten

§ 126

Dnr KS 2025/000259-4

Svar på revisionsrapport - Grundläggande granskning av styrelse och nämnder 2024

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen

Kansli- och utvecklingsenhetens förslag till svar på grundläggande granskning 2024 godkänns och överlämnas som kommunstyrelsens svar till kommunrevisionen.

Ärendet

Av kommunallagen och god revisionssed följer att revisorerna årligen ska granska alla styrelser och nämnder. Kommunstyrelsen och nämnderna ska förvalta och genomföra verksamheten i enlighet med fullmäktiges uppdrag, lagar och föreskrifter.

Kommunstyrelsen ska ta ställning till att besluta om ett svar på genomförd grundläggande granskning.

Syfte och revisionsfråga

Syftet med den översiktliga granskningen är att ge kommunens revisorer ett underlag till uttalande i revisionsberättelse. I dess uppdrag ingår att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt om den interna kontrollen är tillräcklig. Följande övergripande revisionsfrågor ska besvaras:

1. Utövar och vidtar styrelse och nämnder en tillräcklig styrning, kontroll och åtgärder inom sina ansvarsområden?
2. Är redovisat resultat för verksamheten förenligt med beslutade mål?
3. Är redovisat resultat för ekonomin förenligt med beslutade mål? Revisionskriterier i granskningen utgörs främst av kommunallagen 6:1, 6:6 och följsamhet till fullmäktiges uppdrag i form av mål och budget 2024.

Metod och avgränsning

Den översiktliga granskningen har skett genom dokumentanalys, I tid avgränsas granskningen i huvudsak till år 2024. I övrigt se syfte och revisionsfrågor. Respektive revisionsfråga bedöms med hjälp av signalsystem: grön (ja/tillräckligt), gul (delvis), röd (nej/otillräckligt) eller grå (går ej att bedöma).

Sammanfattande kommentarer– Kommunstyrelsen

- Styrelsens styrning, kontroll och åtgärder har i allt väsentligt varit tillräcklig under granskningsperioden. Ett par utvecklingsområden har noterats i granskningen. Bland annat kopplat till mätbarhet av löften och årsprognoser för målpåfyllelse av löften.

- Redovisat verksamhetsresultat är delvis förenligt med beslutade mål för år 2024. För såväl styrelsens egna ansvarsområden som kommunen i sin helhet redovisas huvudsakliga uppfyllda löften enligt årsredovisningen, men underlag för bedömning saknas till stor del.
- Redovisat resultat för år 2024 är förenligt med beslutade mål. Hög måluppfyllelse redovisas för kommunens finansiella mål. Kommunresultat: + 133,2 mnkr. Kommunstyrelsen har bedrivit sin verksamhet inom tilldelad driftbudgetram.

Svar på genomförd grundläggande granskning

Kommunstyrelsen har tagit del av kommunrevisionens kommentarer om styrning, uppföljning och resultat kopplat till år 2024.

Det är positivt att revisionen bedömer att kommunstyrelsens styrning, kontroll och åtgärder i stort sett har varit tillräckliga under perioden.

Revisionen pekar på några utvecklingsområden, bland annat kring hur löften formuleras och följs upp, samt hur underlag för bedömning av måluppfyllelse redovisas. Kommunstyrelsen har i samband med behandling av verksamhetsberättelser för 2024 för kommunstyrelsens verksamheter (2025-03-25, § 59) hanterat frågan genom att lämna ett uppdrag till kommundirektören enligt följande;

Kommundirektören får i uppdrag att, gällande kommunstyrelsens verksamheter, utveckla redovisningen av löften inför kommande års delår- och årsbokslut med fokus på redovisning av uppföljningens resultat.

Parallellt arbetar kommunstyrelsens verksamheter med uppdraget från kommunstyrelsen om att utveckla kommunens styrmodell. Syftet är att modellen ska bli tydligare, mer användbar och ge bättre stöd för så väl politiska beslut som utveckling av verksamheten. I kommunens styrmodell är löfterna en viktig stomme och uppdraget handlar om att stärka arbetet med löften, men med fortsatt fokus på löften som ett verktyg i en organisation med tillitsbaserad styrning och ledning.

Att arbeta med löften ska innebära att hålla fokus på medarbetarnas kunskap och erfarenhet av kvalitet i mötet med kommuninvånarna, men också en uppföljning som fokuserar på möjlighet till förbättring istället för kontroll. Hur löften definieras har stor betydelse för hur de kan följas upp och bedömas vilket bör tas med i granskningen av löftesarbetet.

Konsekvenser för barn och unga

Svaret på revisionsrapporten bedöms inte få några konsekvenser för barn och unga.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att kansli- och utvecklingsenhetens förslag till svar på grundläggande granskning 2024 godkänns och överlämnas som kommunstyrelsens svar till kommunrevisionen.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kansli- och utvecklingsenheten

Bilaga: Missiv och revisionsrapport Grundläggande granskning 2024

Skickas till

Kommunrevisionen

§ 127

Dnr KS 2025/000400-2

Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning, våren 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen

Reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen antas.

Ärendet

En reviderad version av delegationsordningen för kommunstyrelsen har tagits fram i syfte att säkerställa en tydlig, rättssäker och effektiv delegationsstruktur i enlighet med gällande lagstiftning och organisationens behov. Den reviderade versionen omfattar både uppdaterade delegationsområden och klargöranden gällande ansvarsfördelning mellan politiken och förvaltningen.

Förslagen till revideringar i delegationsordningen är markerade med blå färg i bilaga till tjänsteutlåtandet.

Konsekvenser för barn och unga

Barn och unga bedöms inte påverkas av förslaget.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen antas.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kansli- och utvecklingsenheten

Bilaga: Förslag revidering kommunstyrelsens delegationsordning

Skickas till

För åtgärd

Förvaltningschef kommunledningsförvaltningen

Teknisk chef

Ekonomichefen

HR-chefen

Mark- och exploateringsstrategen

Kommunsekreteraren

För kännedom

Samtliga chefer inom kommunstyrelsens verksamheter

§ 128

Dnr KS 2025/000474-1

Uppföljning IOP-avtal kommunstyrelsen 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Ärendet

Ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) är en samverkansform mellan en offentlig aktör, som en kommun, och en idéburen organisation. IOP används när parterna delar ett gemensamt samhällsintresse och vill lösa en uppgift tillsammans utan att det handlar om upphandling eller bidrag. Formen bygger på långsiktig samverkan, ömsesidigt åtagande och gemensam finansiering, och regleras genom ett skriftligt avtal.

Kommunstyrelsen har tagit beslut om att teckna ett antal IOP-avtal. Här följer en förteckning över aktuella IOP-avtal;

Avtalspart	Avtalets syfte	Avtals-period	Finansiering	Kontaktperson
Magasinets vänner	Förebygga ungdomskriminalitet genom mentorskap	2024-2025	300 tkr KS-utveckling och bidrag 100 tkr AME 150 tkr Bildningsnämnden	Förvaltningschef KLF
Hela Sverige Oskarshamn	Inspirera lokal utveckling på landsbygderna	2023–2025	420 tkr KS utveckling och bidrag	Landsbygdsutvecklaren
Hela människan	Samverkan kring klienter som vill och har behov av ex. meningsfull sysselsättning och behandlingsinsatser. Stegflytta målgrupp med drogproblematik från ekonomiskt bistånd till ett nå drogfrihet och egen försörjning.	2025-2027	1,8 mkr KS utveckling och bidrag	Förvaltningschef KLF och enhetschef Missbruk
Hela människan	Förebyggande uppsökande insatser unga och föräldraskapsstöd.	2025-2026	1 200 tkr Bildningsnämnden	Enhetschef ungdomsenheten/ samordnare BRÅ
Kvinnojouren och Ungdomsjouren i Kalmar	Stöd och våldsförebyggande samverkan inom	2025-2026	600 tkr KS utveckling och bidrag	Enhetschef ungdomsenheten/ samordnare BRÅ

	området våld i nära relation.			
Brottsoffer-jouren	Stöd och information till brottsutsatta, vittnen och anhöriga samt förebyggande arbete.	2024-2025	162 tkr KS utveckling och bidrag	Enhetschef ungdomsenheten/ samordnare BRÅ

Konsekvenser för barn och unga

Uppföljningen bedöms inte få några konsekvenser för barn och unga.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kansli- och utvecklingsenheten

§ 129

Dnr KS 2025/000329-2

Yttrande - SOU 2025:28 Frihet från våld, förtryck och utnyttjande, en jämställdhetspolitisk strategi mot våld och en stärkt styrning av centrala myndigheter

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Yttrandet från kansli- och utvecklingsenheten godkänns och översänds till Socialdepartementet som Oskarshamns kommuns yttrande över SOU 2025:28 Frihet från våld, förtryck och utnyttjande, en jämställdhetspolitisk strategi mot våld och en stärkt styrning av centrala myndigheter.

Ärendet

Oskarshamns kommun har fått möjligheten att lämna ett yttrande på ett slutbetänkande kring en reform av det jämställdhetspolitiska arbetet mot våld. Delaktiga i att ta fram kommunens yttrande har representanter från socialtjänst, brottsförebyggande samt folkhälsa/social hållbarhet varit.

I remissen ligger att regeringen vill ha synpunkter på förslagen eller materialet i betänkningarna senast den 25 juli 2025. Oskarshamns kommuns yttrande gäller endast sammanfattningen av betänkandet.

Yttrande

Oskarshamns kommun ser positivt på slutbetänkandets förslag som framgår i sammanfattningen. En stärkt styrning och tydlig samordning av olika myndigheter samt mer långsiktiga insatser i arbetet mot våld är viktigt och skapar bättre förutsättningar även för kommuner att arbeta effektivt och kvalitativt inom området. Vidare anser vi att det är en viktig signal att jämställdhetsmyndigheten får det samordnande uppdraget och att andra myndigheters instruktioner att delta i ett samordnat arbete samtidigt förtydligas.

Medskick

- En årlig uppföljning av de centrala myndigheterna välkomnas – i de fall där så är möjligt efterfrågas rapporter uppdelade på kommunnivå. Oskarshamns kommun föreslår också att möjligheterna att använda standardiserade enkäter till både våldsutsatta och våldsutövare i hela landet undersöks, detta för att få jämförbara och tillförlitliga data.
- Ett ökat fokus på kunskapsbaserade och evidensbaserade metoder och arbetssätt är viktigt, Oskarshamns kommun föreslår att de aktuella myndigheterna stöttar kommunerna med följeforskning och utvärdering för att säkerställa att metoderna som används är effektiva.
- Länsstyrelsen i Kalmar län upplevs redan idag som ett värdefullt kunskapsstöd för kommunens arbete mot de fyra våldsformer som omfattas. Det förtydligade uppdraget till Länsstyrelserna upplevs således positivt så länge det finns en balans i det som erbjuds och kommunens kapacitet att ta emot och implementera i verksamhet.
- Ett universellt våldspreventivt arbete i förskola och skola bör kopplas mot läroplan för att säkerställa alla barn och unga omfattas.
- Det finns ett stort behov av träffsäkra och effektiva arbetssätt för att identifiera och behandla våldsutövare och sexköpare. Idag upplevs det vara ett fåtal av våldsutövarna som faktiskt nås av brottsförebyggande insatser.

Bakgrund

Utredningens förslag innebär en reform av det jämställdhetspolitiska arbetet mot våld – från tillfälliga och tidsbegränsade insatser till ett långsiktigt och hållbart arbete. Centrala myndigheter får ett tydligare ansvar genom stärkta grunduppdrag, och ett nationellt samordningscentrum mot våld inrättas vid Jämställdhetsmyndigheten. Reformen syftar till att stärka styrningen av jämställdhetspolitiken och förbättra möjligheterna att nå nollvisionen om att allt våld ska upphöra. Begreppet "våldsform" används för att beskriva olika typer av våld, såsom mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck samt utnyttjande i prostitution och människohandel. En samlad strategi för att förebygga samtliga fyra våldsformer föreslås.

Konsekvenser för barn och unga

Slutbetänkandets förslag bör indirekt påverka barn och ungas rätt att leva fria från våld i en positiv riktning, detta utifrån en tydlig ambitionshöjning i det våldsförebyggande arbetet på nationell nivå samt ett särskilt uttalat fokus på målgruppen barn och unga.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att yttrandet från kansli- och utvecklingsenheten godkänns och översänds till Socialdepartementet som Oskarshamns kommuns yttrande över SOU 2025:28 Frihet från våld, förtryck och utnyttjande, en jämställdhetspolitisk strategi mot våld och en stärkt styrning av centrala myndigheter.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kansli- och utvecklingsenheten

Skickas till

Socialdepartementet

§ 130

Dnr KS 2025/000475-1

Elitstöd till Oskarshamns AIK

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Oskarshamns AIK får elitstöd om 75 tkr under år 2025.
2. Finansieringen av elitstöd sker inom den befintliga rambudgeten för kommunledningsförvaltningen och belastar kostnadsställe 1300.
3. Förvaltningschefen för kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att göra en översyn av det styrande dokumentet Riktlinjer för sponsring och marknadsföring.

Ärendet

Kommunstyrelsen fastställde 2016-10-18 § 206 riktlinjer för sponsring och marknadsföring. Riktlinjerna ska vara styrande för samtliga nämnder och förvaltningar. Av riktlinjerna framgår att sponsring och marknadsföring bland annat kan ges till elitidrott för lag som tävlar i högsta nationella serien eller nivån närmast därunder och har ett betydande publikintresse.

När riktlinjen antogs så fick bland annat Oskarshamns AIK stöd och det stödet har sedan löpt på även om Oskarshamns AIK inte kvalificerar sig för elitstöd enligt befintliga riktlinjer.

Oskarshamns AIK spelar idag i division 1 och bedöms fortsatt ha ett marknadsvärde och i alla väsentliga delar fortsatt fylla den funktion som stödet syftade till att uppnå.

Oskarshamns AIK har under många år varit en viktig aktör inom breddidrott för barn och unga i Oskarshamn. Förutom A-laget har klubben två akademilag och tio ungdomslag för spelare mellan sex och femton år. OAIK arbetar aktivt med att utveckla unga talanger och erbjuder en omfattande ungdomsverksamhet för både tjejer och killar. Representationslaget bedöms fortsatt ha ett marknadsvärde och betydande publikintresse.

Det styrande dokumentet riktlinjer för sponsring och marknadsföring är gammalt och bör ses över inför kommande år. Förslaget är därför att Oskarshamns AIK får elitstöd för 2025 och att det samtidigt ges ett uppdrag om att göra en översyn av riktlinjerna inför kommande år.

Konsekvenser för barn och unga

Elitstödet riktar sig inte till barn och ungdomsidrott. Beslutet bedöms därför inte ha några direkta konsekvenser för barn och unga. Indirekt kan beslut om elitstöd bidra till att det finns idrotter i högre divisioner i Oskarshamns kommun och att dessa spelare kan fungera som förebilder för barn och unga.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen föreslås enligt följande;

- Kommunstyrelsen beslutar att Oskarshamns AIK får elitstöd under 2025.
- Finansieringen av elitstöd sker inom den befintliga rambudgeten för kommunledningsförvaltningen och belastar kostnadsställe 1300.
- Förvaltningschefen för kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att göra en översyn av det styrande dokumentet Riktlinjer för sponsring och marknadsföring.

Dagens sammanträde

Under behandlingen av ärendet framkommer att beslutet ska kompletteras med summan 75 tkr för elitstödet.

Ordföranden ställer proposition på det förtydligade förslaget från kommunledningsförvaltningen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kommunledningsförvaltningen

Skickas till

Förvaltningschef kommunledningsförvaltningen
Förvaltningsekonomen kommunledningsförvaltningen

§ 131

Dnr KS 2025/000480-1

Utdelning av 2024 års fondmedel John Uddenbergs donationsfond

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

160 tkr från John Uddenbergs donationsfond 2024 delas ut till kulturkontoret för konstinköp.

Ärendet

Bildningsnämnden föreslår 2025-05-19 att medel om 160 tkr från John Uddenbergs donationsfond delas ut till kulturkontoret för konstinköp.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att kommunstyrelsen beslutar, efter förslag från bildningsnämnden 2025-05-19, att 160 tkr från John Uddenbergs donationsfond 2024 delas ut till kulturkontoret för konstinköp.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Skickas till

Bildningsförvaltningen
Ekonomiavdelningen

Kommundirektören informerar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Dagens sammanträde

Kommundirektör Henrik Andersson redovisar aktuell information enligt följande;

- Beslut i ärendet Projekt idrottsanläggningar vid kommunfullmäktiges sammanträde. Ledningsgruppen har just nu fokus på dialog med ridklubben inför kommande upphandling av ridhus.
- Detaljplan vid Kvastmossen, dialog med kommunens juridiska ombud. Senaste yttrandet från kommunen inte kommunicerat från domstolen till sakägaren vilket leder till att ärendet ytterligare drar ut på tiden.
- Workshop inom kärnkraftsprojektet där Oskarshamn kommun står värd och ett par av de övriga projektkommunerna deltar.
- Fortsatt arbete utifrån uppdrag om att ta fram en utvecklad styrmodell. Underlag ska skickas ut till styrgrupp och verksamhetsledning för att ta arbetet framåt.
- Kommunförbundet, dialog om regionala utvecklingsavtalet och Nära vård.
- Handslag digitalisering SKR.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.